



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : RAJA JULI ANTONI, Ph.D.

Jabatan : MENTERI KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

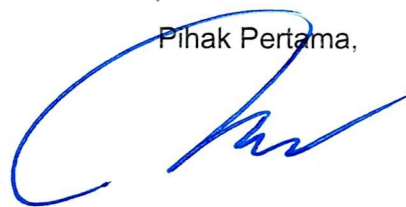
Pihak Kedua,



RAJA JULI ANTONI, Ph.D.

Jakarta,

Pihak Pertama,



Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.
NIP. 19660618 199203 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Program : Pengelolaan Hutan Berkelanjutan

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung peran hutan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan	1.1	Nilai transaksi ekonomi kelompok tani hutan	Rp 800 Miliar
		1.2	Persentase peningkatan kelompok tani hutan yang menghasilkan komoditi pendukung cadangan pangan, energi dan air	11 Persen

Program : Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Sumber Daya Manusia Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung pembangunan kehutanan yang berkelanjutan	1.1	Indeks Pengembangan SDM Kehutanan	72 Poin
		1.2	Penurunan tingkat kesenjangan antara kapasitas SDM dengan kebutuhan pasar kerja kehutanan	2 Jenis Standar
		1.3	Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	71 Poin
		1.4	Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan	35%

Program : Dukungan Manajemen

No.	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	1.1	Nilai Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	3,4 poin
2.	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	1.1	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	74 poin

**ANGGARAN PROGRAM TAHUN 2026
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Program/Kegiatan	Anggaran
	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp 112.348.750.000,-
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	
2.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan	
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
4.	Pengembangan Generasi Pelestari Hutan	
	Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan	Rp 10.469.099.000,-
5.	Peningkatan Penyuluhan Kehutanan	
	Program Dukungan Manajemen	Rp 230.666.925.000,-
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	
	Jumlah	Rp 353.484.774.000,-

MENTERI KEHUTANAN

RAJA JULI ANTONI, Ph.D.



Jakarta,
KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.
NIP. 19660618 199203 2 002

