



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : RAJA JULI ANTONI, Ph.D.

Jabatan : MENTERI KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

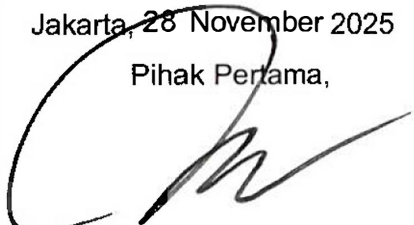
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


RAJA JULI ANTONI, Ph.D.

Jakarta, 28 November 2025

Pihak Pertama,


Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.
NIP. 19660618 199203 2 002 

PETA STRATEGI

STAKEHOLDER PERSPECTIVE

• Menteri Kehutanan

- Menteri Kehutanan
- Masyarakat

1. SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung peran hutan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan dan pembangunan hutan yang berkelanjutan

CUSTOMER PERSPECTIVE

- Masyarakat
- UKE I

- K/L
- Masyarakat
- Pemda
- Pelaku Usaha

2. Penguatan Kebijakan dan Peningkatan Kapasitas Penyuluhan Kehutanan dalam mendukung kemandirian desa sekitar kawasan hutan

3. Peningkatan Kualitas Kebijakan Perencanaan Pengembangan SDM Kehutanan

4. Pengembangan Generasi yang berperilaku peduli cinta alam serta SDM wirausaha kreatif kehutanan

5. Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan yang Inovatif dan Bersaya Saing

INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE

6. Pengendalian dan Pengawasan Internal Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Agile, Efektif

7. Peningkatan akuntabilitas kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

LEARNING & GROWTH

8. Penguatan organisasi dan SDM Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang optimal

9. Penguatan pengelolaan keuangan dan BMN Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang efektif, efisien dan akuntabel

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Stakeholder Perspective

No.	Stakeholder		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)		(3)		(4)	
1	SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung peran hutan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan dan pembangunan hutan yang berkelanjutan	1.1	SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung peran hutan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan	1.1.1	Nilai transaksi ekonomi kelompok tani hutan	Rp 700 Miliar
				1.1.2	Persentase peningkatan kelompok tani hutan yang menghasilkan komoditi pendukung cadangan pangan, energi dan air*	10 Persen
		1.2	Sumber Daya Manusia Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung pembangunan kehutanan yang berkelanjutan	1.2.1	Indeks Pengembangan SDM Kehutanan	70 Poin
				1.2.2	Penurunan tingkat kesenjangan antara kapasitas SDM dengan kebutuhan pasar kerja kehutanan**	2 Jenis Standar
				1.2.3	Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan**	70 Poin
				1.2.4	Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan*	30%

Customer Perspective

No.	Customer		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)			(2)		(3)	(4)
2	Penguatan Kebijakan dan Peningkatan Kapasitas Penyuluhan Kehutanan dalam mendukung kemandirian desa tepi hutan	2.1	Meningkatnya penyuluhan kehutanan untuk peningkatan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan dan pengembangan hutan lestari	2.1.1	Produksi hasil hutan bukan kayu (HHBK) dari Kelompok Tani Hutan Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
				2.1.2	Produksi hasil hutan kayu dari Kelompok Tani Hutan Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
				2.1.3	Luasan wilayah pendampingan penyuluh kehutanan dalam mendukung kemandirian desa**	25.000 Hektar
				2.1.4	Kelompok tani hutan yang dilibatkan dalam pengelolaan hutan**	4.400 Kelompok
3	Peningkatan Kualitas Kebijakan Perencanaan Pengembangan SDM Kehutanan	3.1	Meningkatkan kualitas perencanaan dalam pengembangan sumber daya manusia kehutanan	3.1.1	Nilai indeks berAKHLAK Kementerian Kehutanan** Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
				3.1.2	Proyeksi kebutuhan tenaga kerja sektor kehutanan** Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	

No.	Customer		Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)			(2)	(3)	(4)
				3.1.3 Peta profil kompetensi SDM aparatur kehutanan**	350 orang
				3.1.4 Jumlah SDM kehutanan bersertifikat kompetensi**	1.500 orang
4	Pengembangan Generasi yang berperilaku peduli cinta alam serta SDM wirausaha kreatif kehutanan	4.1	Menciptakan generasi muda yang berperilaku peduli cinta alam dan berwirausaha kreatif kehutanan	4.1.1 Kegiatan kewirausahaan kreatif kehutanan yang terbentuk**	10 Unit Usaha
				4.1.2 Jumlah partisipasi generasi muda yang mendukung penelusuran data deficient jenis keanekaragaman hayati**	
				Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
5	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan yang Inovatif dan Berdaya Saing	5.1	Membangun pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	5.1.1 Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)**	
				Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
				5.1.2 Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi**	72%
				5.1.3 Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif**	1 Unit
				5.1.4 Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK**	
				Catatan : baru tersedia di Tahun 2026	
		5.2	Menciptakan lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri yang siap bekerja di bidang kehutanan	5.2.1 Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan*	457 orang

Internal Process

No.	Internal Process		Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
(1)			(2)	(3)	(4)
6	Pengendalian dan Pengawasan Internal Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Agile, Efektif dan Efisien	6.1	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	6.1.1 Nilai Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	3,30 poin
7	Peningkatan akuntabilitas kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	7.1	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	7.1.1 Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	72 poin

Learning and Growth

No.	Learning and Growth		Indikator	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
8	Penguatan organisasi dan SDM Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang optimal	8.1	Indeks Profesionalitas ASN Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	81 poin
9	Penguatan Pengelolaan keuangan dan BMN Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang efektif, efisien dan akuntabel	9.1	Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang tertib dan akuntabel	1 Dokumen

*Penyesuaian indikator dari Perjanjian Kinerja sebelumnya

**Indikator baru menyesuaikan Renstra Tahun 2025-2029

ANGGARAN PROGRAM TAHUN 2025 BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Program/Kegiatan	Anggaran
	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp 91.639.142.000,-
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	
2.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan	
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
4.	Pengembangan Generasi Pelestari Hutan	
	Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan	Rp 5.376.644.000,-
5.	Peningkatan Penyuluhan Kehutanan	
	Program Dukungan Manajemen	Rp 185.041.032.000,-
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	
	Jumlah	Rp 282.056.818.000,-

MENTERI KEHUTANAN

RAJA JULI ANTONI, Ph.D.

Jakarta, 28 November 2025
KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Drh. INDRA EXPLOITASIA, M.Si.
NIP. 19660618 199203 2 002