



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*). Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2025

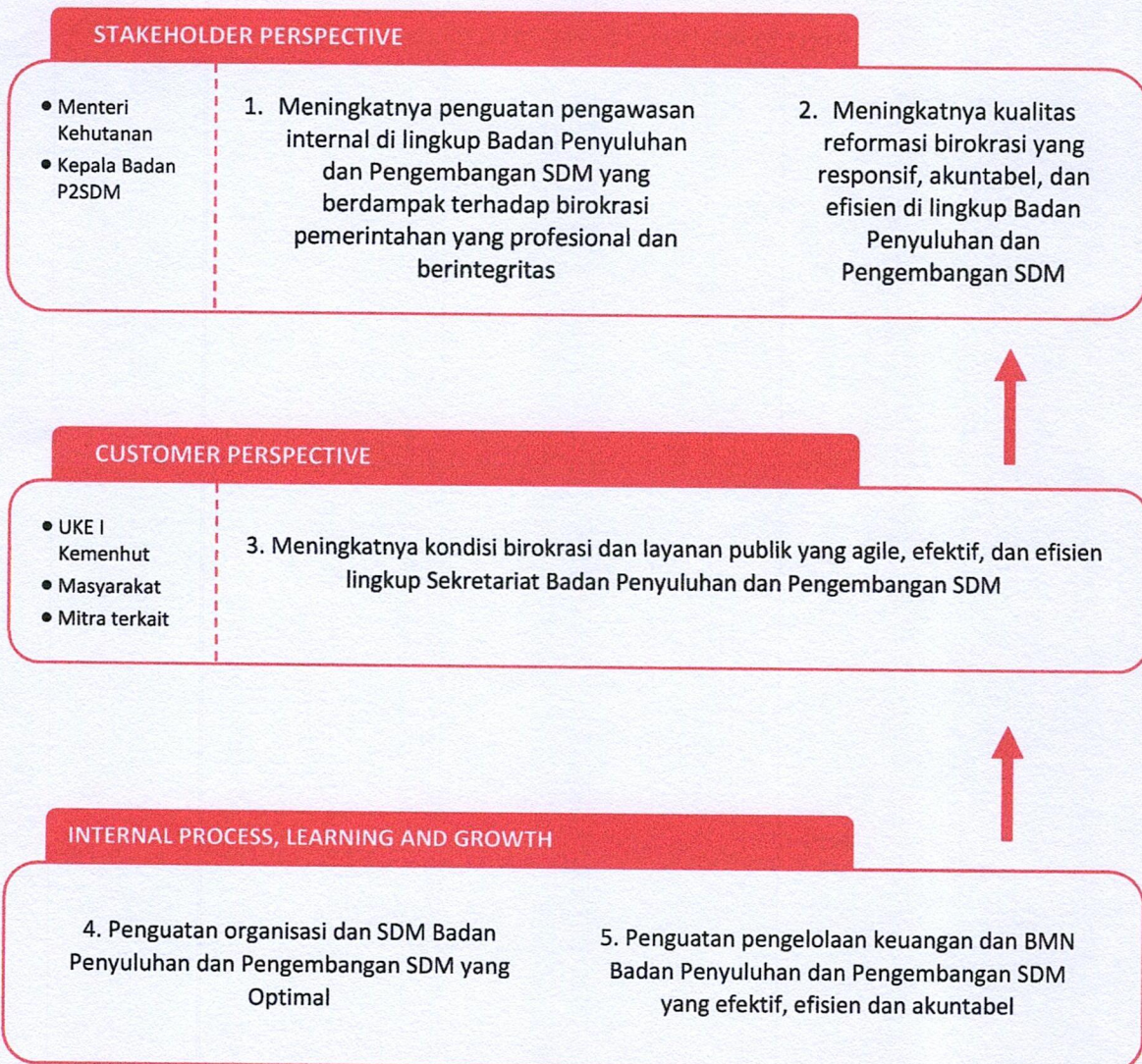
Pihak Kedua,

Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003

PETA STRATEGI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

STAKEHOLDER PERSPECTIVE

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	2	3		4
1	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	1.1	Nilai Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	3,30 poin
2	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel dan efisien di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	2.1	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	72 poin

CUSTOMER PERSPECTIVE

No.	Sasaran	Indikator / Rincian Output		Target
1	2	3		4
3	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	3.1	Nilai Kinerja Anggaran Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	82,5 Poin
		3.2	Nilai Maturitas SPIP Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	3,30 poin
		3.3	Nilai SAKIP Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	72 poin
		3.4	Nilai Kinerja Anggaran Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	82,5 Poin

INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH

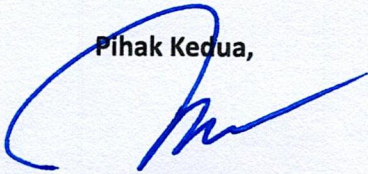
No.	Sasaran	Indikator		Target
1	2	3		4
4	Penguatan organisasi dan SDM Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang optimal	4.1	Indeks Profesionalitas ASN Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	81 Poin
		4.2	Indeks Profesionalitas ASN Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	81 Poin
5	Penguatan Pengelolaan keuangan dan BMN Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang efektif, efisien dan akuntabel	5.1	Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang tertib dan akuntabel	1 Dokumen

ANGGARAN PROGRAM DAN RINCIAN OUTPUT TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Program/Kegiatan/Rincian Output	Anggaran
	Program Dukungan Manajemen	
	<i>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</i>	
1.	Layanan Umum	Rp 900.000.000,-
2.	Layanan Perkantoran	Rp 30.692.412.000,-
3.	Layanan Sarana Internal	Rp 113.571.000,-
4.	Layanan BMN	Rp 1.000.000,-
	Jumlah	Rp 31.706.983.000,-

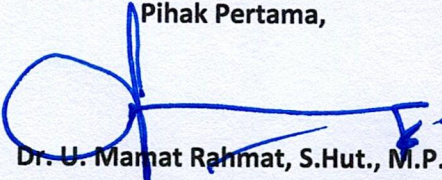
Jakarta, 18 Desember 2025

Pihak Kedua,



Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

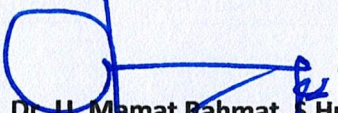


Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003

RENCANA AKSI TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
				Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Nilai Maturitas SPIP Badan P2SDM	31.706.983.000	3,3	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,3
Nilai SAKIP Badan P2SDM		72	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
Nilai Kinerja Anggaran Badan P2SDM		82,5	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,5
Nilai Maturitas SPIP Sekretariat Badan P2SDM		3,3	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,3
Nilai SAKIP Sekretariat Badan P2SDM		72	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
Nilai Kinerja Anggaran Sekretariat Badan P2SDM		82,5	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,5
Indeks Profesionalitas ASN Badan P2SDM		81	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81
Indeks Profesionalitas ASN Sekretariat Badan P2SDM		81	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81
Laporan Keuangan Badan P2SDM yang tertib dan akuntabel		1	Dok.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Jakarta, 18 Desember 2025
**Sekretaris Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**


Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003