



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*). Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 25 April 2025

Pihak Kedua,

Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

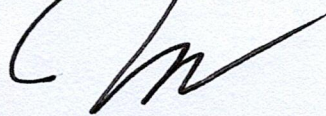
No. (1)	Kegiatan (2)	Sasaran Kegiatan (3)	Indikator Kinerja (4)	Target (5)
1.	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya BP2SDM	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup BP2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	Nilai Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	3,3 Poin
2.		Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel dan efisien di lingkup BP2SDM	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	72 Poin

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	1 Layanan	54.825.190.000
EBB - Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Layanan	76.000.000
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 Layanan	900.000.000
TOTAL			55.801.190.000

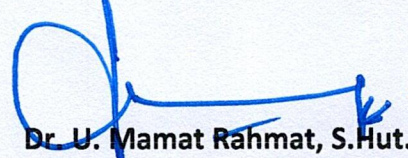
Jakarta, 25 April 2025

**Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**



Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

**Sekretaris Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**

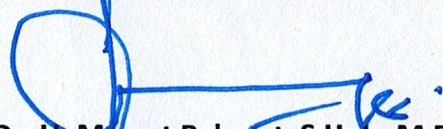


Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003

RENCANA AKSI TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Indikator Kinerja	Rincian Output Pendukung	Anggaran (Rp)	Target Awal	Satuan	Target Output Bulanan											
					Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Nilai Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Layanan Perkantoran	29.145.662.000	3,3	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,3
	Layanan Sarana Internal	76.000.000														
Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Layanan Umum	3.260.239.000	72	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72

Jakarta, 25 April 2025
**Sekretaris Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**


Dr. U. Mamat Rahmat, S.Hut., M.P.
NIP. 19721028 199803 1 003