



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM



**RENCANA KERJA (RENJA)
/RENCANA KERJA
TAHUNAN (RKT)**

2020

**PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT
DAN PENGEMBANGAN GENERASI
LINGKUNGAN**

KATA PENGANTAR



Kepala Puslatmas &PGL

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan (Puslatmas dan PGL) Tahun 2020 dapat terselesaikan. Dokumen ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BP2SDM) dan Rencana Strategis Puslatmas dan PGL tahun 2020-2024 sekaligus merupakan tindak lanjut kinerja dan capaian target sesuai arahan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Dokumen Renja/RKT Puslatmas dan PGL Tahun 2020 disusun sebagai perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan kebijakan dalam anggaran yang menjadi dasar dalam penetapan Rencana Kerja/Rencana Kerja Tahunan Anggaran (RKA). Penyusunan Renja/RKT merupakan bentuk pelaksanaan Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Undang-Undang tersebut mengamatkan secara substansi bahwa penyusunan Renja/RKT dilakukan untuk mendukung kesuksesan pencapaian sasaran pembangunan.

Dokumen ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang, serta dapat bermanfaat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang Selatan, Januari 2020

Kepala Pusat,



Cicilia Sulastri
Cicilia Sulastri, SH, M.Si

NIP. 19640331 199203 2 001

**Bab I
Pendahuluan**

1

5

**Bab II
Tugas, Fungsi
dan Organisasi**

**Bab III
Rencana Kegiatan
dan Anggaran
2020**

11

19

**Bab IV
Penutup**

Lampiran

21

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Pegawai Puslatmas dan PGL	7
Tabel 2 Rekapitulasi Pegawai Puslatmas dan PGL Berdasarkan Golongan	7
Tabel 3 Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Tabel 4 Daftar Barang Milik Negara (BMN) Sarana dan Prasarana	9
Tabel 5 Agenda Pembangunan KLHK	11
Tabel 6 Indikator Kinerja dan Prakiraan Capaian Target Tahun 2020-2024	15
Tabel 7 Alokasi Anggaran Tahun 2020	16
Tabel 8 Rincian Alokasi Anggaran Pelatihan Masyarakat	16
Tabel 9 Rincian Alokasi Anggaran Pelaksanaan Gemilang	17
Tabel 10 Rincian Alokasi Anggaran Pelaksanaan Gerakan PBLHS	17
Tabel 11 Rincian Alokasi Anggaran Dukungan Manajemen	17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Puslatmas dan PGL	6
Gambar 2 Presentase Pegawai Puslatmas dan PGL	7
Gambar 3 Presentase Jabatan Struktural	7
Gambar 4 Sebaran Pegawai Berdasarkan Golongan	8
Gambar 5 Sebaran Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Gambar 6 Agenda Pembangunan KLHK 2020-2024	13
Gambar 7 Agenda Pembangunan Puslatmas dan PGL	13
Gambar 8 Presentase Penyelenggaraan Pelatihan	14
Gambar 9 Anggaran Puslatmas dan PGL	15



BABI

PENDAHULUAN



Latar Belakang

Arahan Presiden Republik Indonesia dalam Rancangan Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2020-2024 yaitu pembangunan infrastruktur, pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), mendorong investasi, reformasi birokrasi dan penggunaan APBN. Dalam hal pembangunan SDM dan untuk memasuki era industri 4.0, Indonesia diharapkan memiliki SDM unggul dengan kreativitas, inovasi dan kecepatan yang dapat bersaing secara global. SDM unggul adalah kunci Indonesia masa depan yang memiliki budi pekerti luhur, berkarakter kuat, menguasai keterampilan, dan menguasai ilmu pengetahuan.

Peningkatan SDM unggul juga diimplementasikan dalam hal pelestarian lingkungan melalui penyadartahuan atau peningkatan wawasan masyarakat. Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (P2SDM) sebagai supporting system unit Kementerian LHK lainnya memiliki kontribusi yang cukup besar dalam pembentukan SDM yang kompeten dan profesional. Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan (Puslatmas dan PGL) merupakan salah satu satker Eselon II yang mengemban tugas dalam pembentukan SDM masyarakat dan generasi muda yang kompeten dan profesional tersebut.

Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan merupakan kegiatan dalam rangka pemberdayaan masyarakat dan generasi lingkungan khususnya untuk meningkatkan pengetahuan, sikap dan keterampilannya. Keberadaan masyarakat dan generasi muda yang memiliki pengetahuan, sikap dan keterampilan yang memadai di bidangnya dan relevan dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan, diharapkan akan mendukung dan berperan serta dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Sehubungan dengan hal tersebut, pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan harus berorientasi pada pemenuhan kebutuhan untuk memecahkan masalah yang dihadapi, dapat diimplementasikan serta dapat menumbuhkan kemandirian dalam kehidupan sehari-hari.

Target dan sasaran tahun 2020 diarahkan pada lembaga/organisasi /komunitas masyarakat dan sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan. Program kegiatan Puslatmas dan PGL mendorong pencapaian gerakan masyarakat serta generasi lingkungan secara masif, sistematis, terstruktur dan berkelanjutan yang mendukung program **Prioritas Nasional (PN) 6 yaitu membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim.**

Dokumen Renja/RKT Puslatmas dan PGL Tahun 2020 ini mencakup informasi mengenai:

1. uraian kegiatan yang akan dilaksanakan Puslatmas dan PGL. Uraian kegiatan ini merupakan rincian dari kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Daftar Isian

- Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Tahun Anggaran 2020.
2. kegiatan, sasaran kegiatan dan indikator kinerja kegiatan yang selanjutnya digunakan sebagai bahan evaluasi Renja dan Laporan kinerja (LKj).

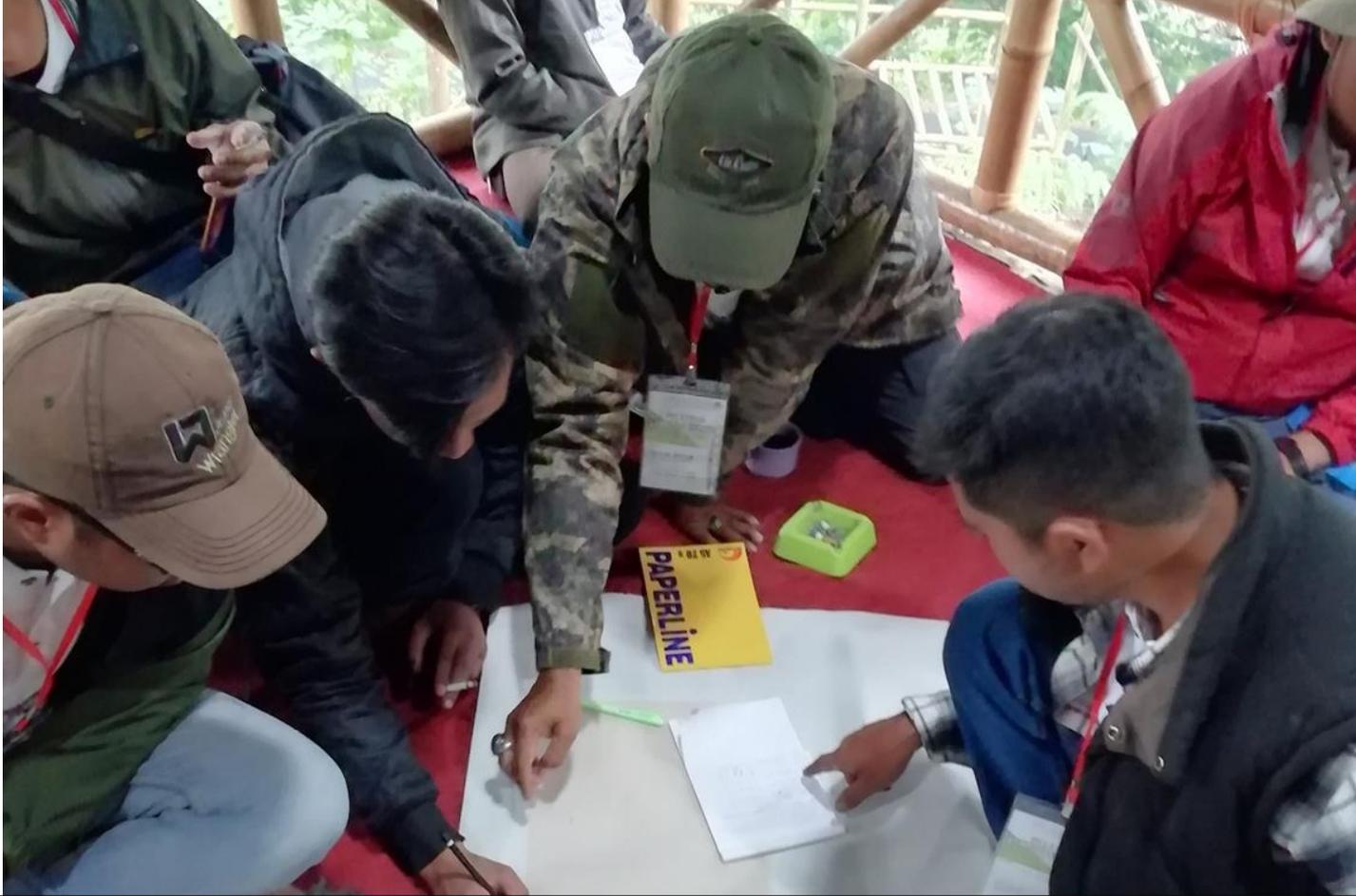
Dasar Hukum

Landasan hukum yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Renja Puslatmas dan PGL Tahun 2020 adalah:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran

- Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2020-2024;
5. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
9. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024;
10. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor P.5/P2SDM/SET/REN.0/12/2019 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020;
11. Peraturan Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Nomor: Peraturan Kepala Puslatmas nomor 110/LATMAS-4/12/2019 tentang Rencana Kerja Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Tahun 2020; dan
12. Surat Pengesahan DIPA BA-029 Puslatmas dan PGL Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun Anggaran 2020 DIPA Nomor: SP DIPA-029.08.1.400211/2020 tanggal 12 November 2019.



BAB II TUGAS, FUNGSI DAN ORGANISASI



Tugas Pokok dan Fungsi

TUGAS

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan:

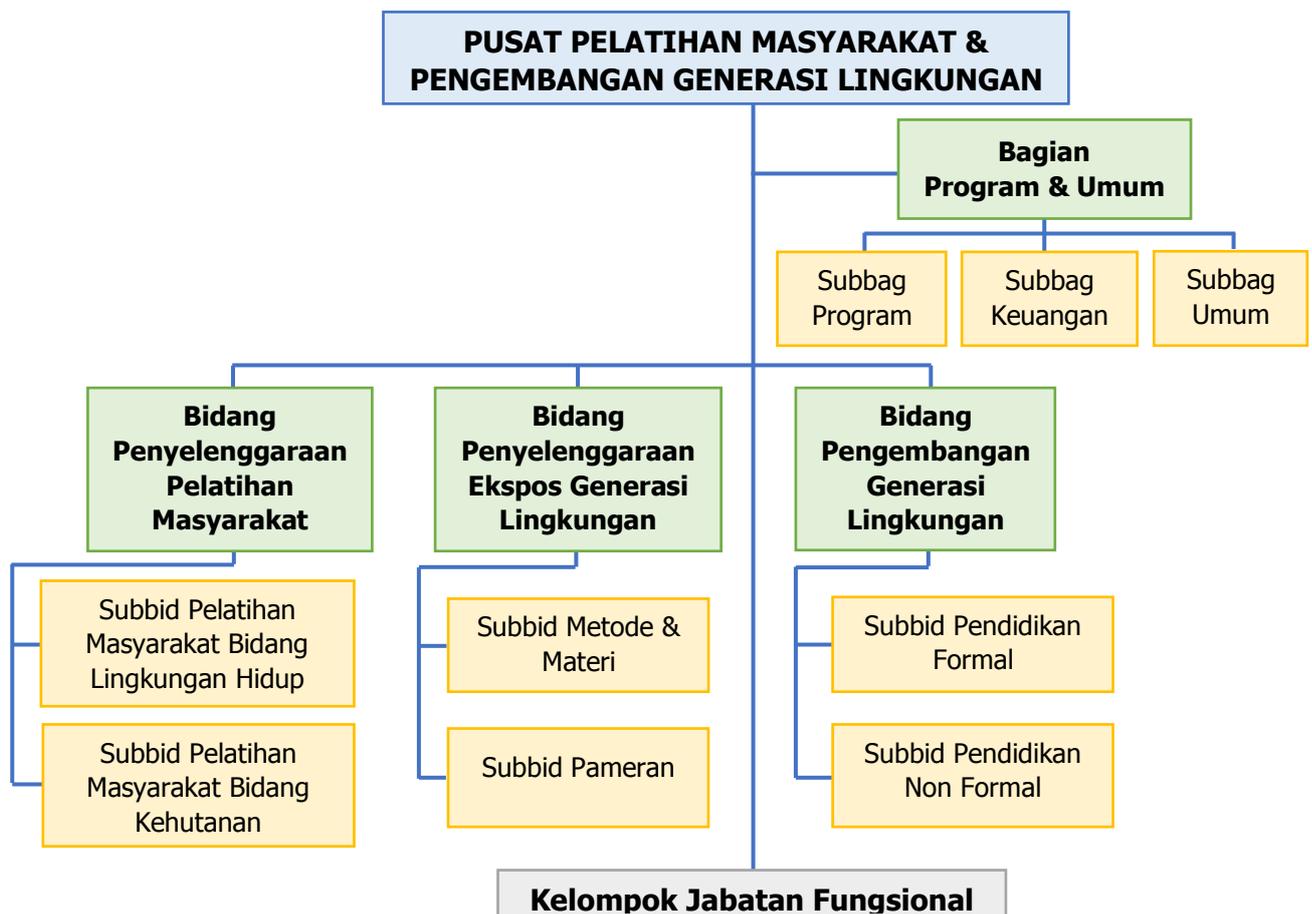
Melaksanakan penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan.

FUNGSI

Dalam melaksanakan tugas tersebut Puslatmas dan PGL menyelenggarakan fungsi:

- Penyusunan rencana, program, dan kerja sama pelatihan masyarakat (latmas) dan pengembangan generasi lingkungan (pgl);
- Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan latmas dan pgl;
- Bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis latmas dan pgl; dan
- Pelaksanaan Administrasi Pusat.

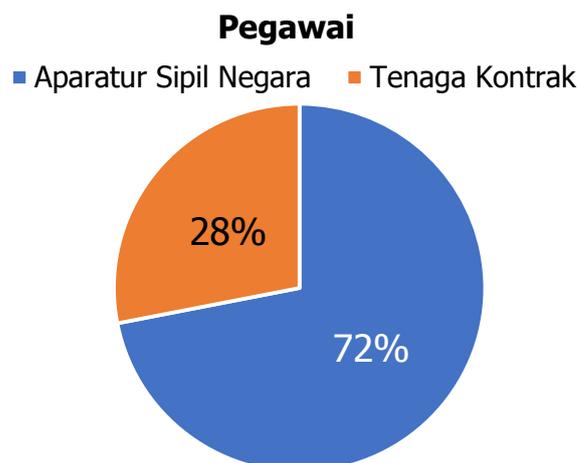
Struktur Organisasi



Gambar 1 Struktur Organisasi Puslatmas dan PGL

Sumber Daya Manusia

Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan memiliki 57 orang pegawai untuk mendukung kegiatan dan program setiap tahun. Pegawai Puslatmas dan PGL terdiri dari 37 orang laki-laki dan 20 orang perempuan dengan komposisi sebanyak 41 orang Aparatur Sipil Negara (ASN) dan 16 orang Tenaga Kontrak yang tercantum dalam tabel 1.

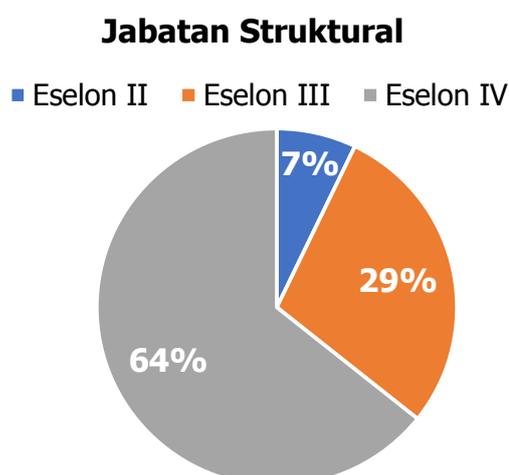


Gambar 2. Presentase Pegawai Puslatmas dan PGL

Tabel 1 Jumlah Pegawai Puslatmas dan PGL

No	Pegawai	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	ASN	24	17	41
2	Tenaga Kontrak	13	3	16
	Jumlah	37	20	57

Untuk mendukung kegiatan administrasi, Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan memiliki formasi jabatan struktural yaitu 1 orang eselon II, 4 orang eselon III, dan 9 orang eselon IV. Berdasarkan golongan, pegawai Puslatmas dan PGL terbagi menjadi 4 (empat) golongan, yaitu golongan I, II, III, IV dan tenaga kontrak yang disajikan dalam tabel 2.

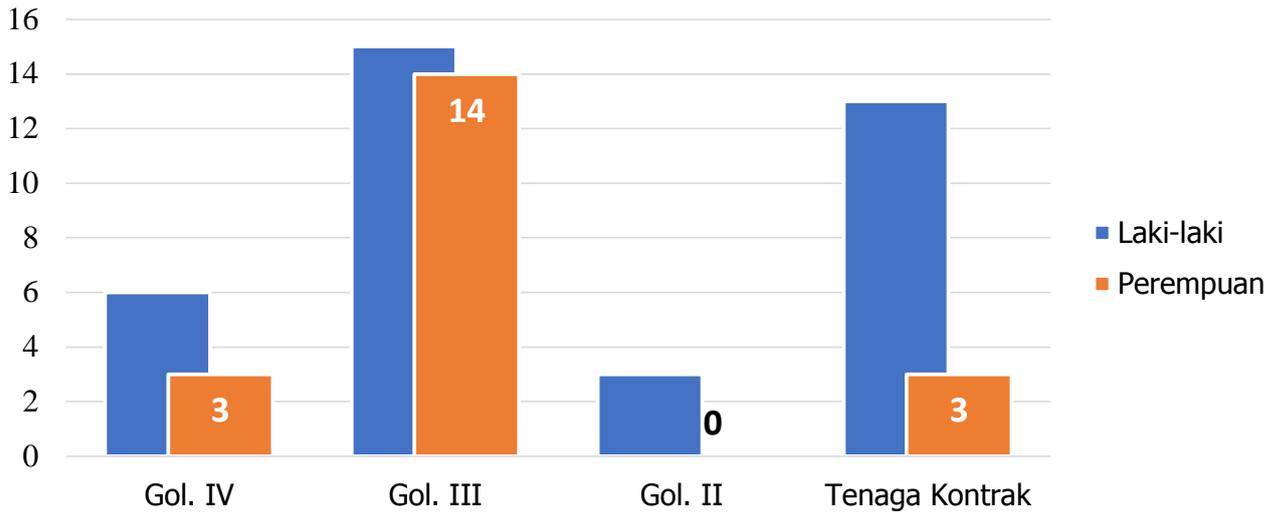


Gambar 3. Presentase Jabatan Struktural

Tabel 2 Rekapitulasi Pegawai Puslatmas dan PGL Berdasarkan Golongan

No	Golongan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	Golongan IV	6	3	9
2	Golongan III	15	14	29
3	Golongan II	3	-	3
4	Golongan I	-	-	-
5.	Tenaga Kontrak	13	3	16
	Jumlah	37	20	57

Berdasarkan Golongan



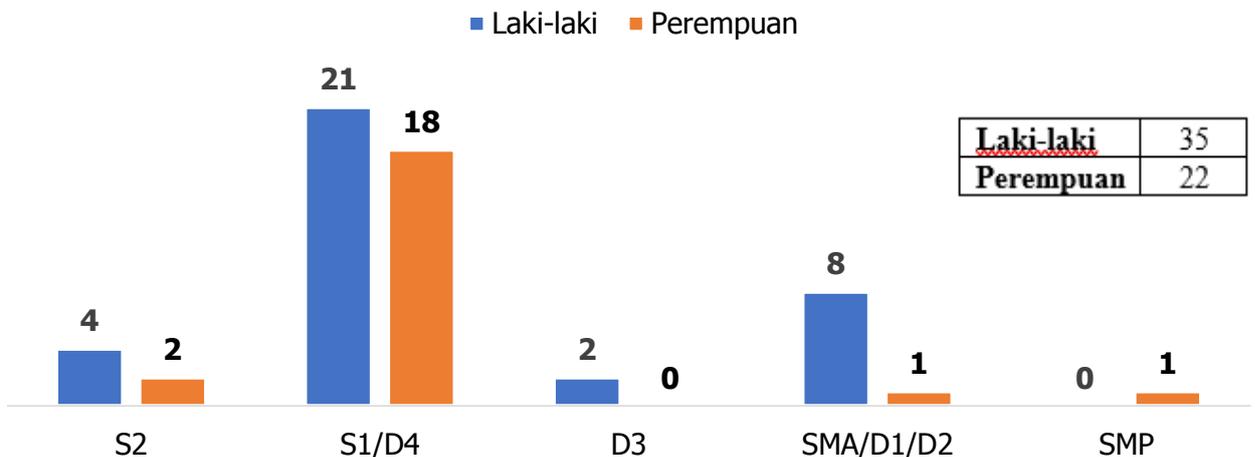
Gambar 4 Sebaran Pegawai Berdasarkan Golongan

Berdasarkan tingkat pendidikan, sebaran pegawai Puslatmas dan PGL sebagaimana tercantum pada Tabel 3.

Tabel 3 Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah (Orang)
1.	S3	-	-	-
2.	S2	4	2	6
3.	S1/D4	21	18	39
4.	D3	2	-	2
5.	SMA/D1/D2	8	1	9
6.	SMP	-	1	1
	Jumlah	35	22	57

Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Gambar 5 Sebaran Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Untuk mendukung kelancaran tugas dan kegiatan, Puslatmas dan PGL dilengkapi dengan sarana prasarana perkantoran dan transportasi yang tersaji dalam Tabel 4 dan didasari oleh dasar hukum :

- a. Keputusan Menteri Keuangan Nomor KEP-75/KM.6/WKN.06/KNL.03/2016 tanggal 17 Nopember 2016 tentang Penetapan Status Penggunaan Selain Barang Milik Negara Tanah dan/atau Bangunan.
- b. Keputusan Menteri Keuangan Nomor KEP-79/KM.6/WKN.06/KNL.03/2016 tanggal 14 Desember 2016 tentang Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Negara Tanah dan/atau Bangunan.
- c. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 6451/Menlhk-Setjen/Roum/Kap.3/ 11/2016 tanggal 29 Nopember 2016 tentang Status Penggunaan Barang Milik Negara pada Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.
- d. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan kehuutanan Nomor SK. 6548/Menlhk-Setjen/Roum/Kap.3/ 10/2018 tanggal 4 Oktober 2018 tentang Status Penggunaan Barang Milik Negara pada Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.
- e. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan kehutuanan Nomor SK. 7954/Menlhk-Setjen/Roum/Kap.3/ 11/2018 tanggal 5 November 2019 tentang Status Penggunaan Barang Milik Negara pada Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.
- f. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 3499/Menlhk-Setjen/Roum/Kap.3/ 4/2019 tanggal 5 April 2019 tentang Status Penggunaan Barang Milik Negara pada Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.

Tabel 4 Daftar Barang Milik Negara (BMN) Sarana dan Prasarana

NO	NAMA BARANG	KONDISI	
		BAIK	RUSAK
1	Asrama Permanen	1	-
2	Micro Bus, Mini Bus	8	-
3	Sepeda Motor, Sepeda	10	1
4	<i>Automatic Emergency Lighting</i>	-	40
5	Mesin Fotocopy Lainnya	1	1
6	Lemari Besi/Metal/Kayu	133	5
7	Rak Besi/Kayu	9	-
8	<i>Filing Cabinet</i> Besi/Kayu	5	5
9	Tabung Pemadam Api, Hydrant	10	-

NO	NAMA BARANG	KONDISI	
		BAIK	RUSAK
10	CCTV - Camera Control Television System	-	3
11	Papan Visual/Papan Nama	2	-
12	White Board, Copy Board/ <i>Elektric White Board</i>	10	-
13	Alat Penghancur Kertas	6	-
14	Mesin Laminating	2	-
15	LCD Projector/Infocus	11	4
16	<i>Flip Chart</i>	4	5
17	Meja Kerja Besi/Metal/Kayu	192	-
18	Kursi Besi/Metal/Kayu	327	-
19	Meja Rapat, Komputer, Makan (Kayu)	39	-
20	Tempat Tidur Besi/Kayu	57	-
21	Meja Telepon, Resepsionis, Marmer	7	-
22	Kasur/Spring Bed	60	-
23	Nakas, Jam Mekanis	64	-
24	Mesin Cuci	1	-
25	AC Sentral, AC Split	51	-
26	<i>Exhaust Fan, Cold Room Freezer</i>	35	-
27	Treng/Tandon Air	2	-
28	Televisi, <i>Sound System</i>	15	-
29	Wireless	2	-
30	<i>Microphone, Mic Conference, Wireless Mic, Mic Cable</i>	16	1
31	Dispenser	3	1
32	Mimbar/Podium	2	-
33	<i>Handycam, Karpet</i>	2	-
34	Alat Rumah Tangga Lainnya (<i>Home Use</i>)	294	100
35	<i>Power Amplifier</i>	2	-
36	Video Monitor, Rak Peralatan	1	2
38	Layar Film/Projector	7	-
39	LCD Monitor, Telephone (PABX), Pesawat Telephone, Fax	49	1
40	Bantal Angin/ <i>Wind Ring</i>	53	13
41	Alat Kesehatan Olahraga Lainnya	1	47
42	Alat Kesehatan Umum Lain Lainnya	1	-
43	<i>Personal Computer, Grafic Printer PR-1</i>	4	-
44	PC Unit, Laptop, <i>Notebook, Printer</i>	60	37
45	Server, Router, Modem	8	2

A photograph showing a person in a red and white uniform kneeling in a field, planting a young tree sapling. The person is wearing a black cap and is focused on the task. In the background, other people in similar uniforms are visible, along with a red and white flag. The scene is outdoors, likely a plantation or a community activity.

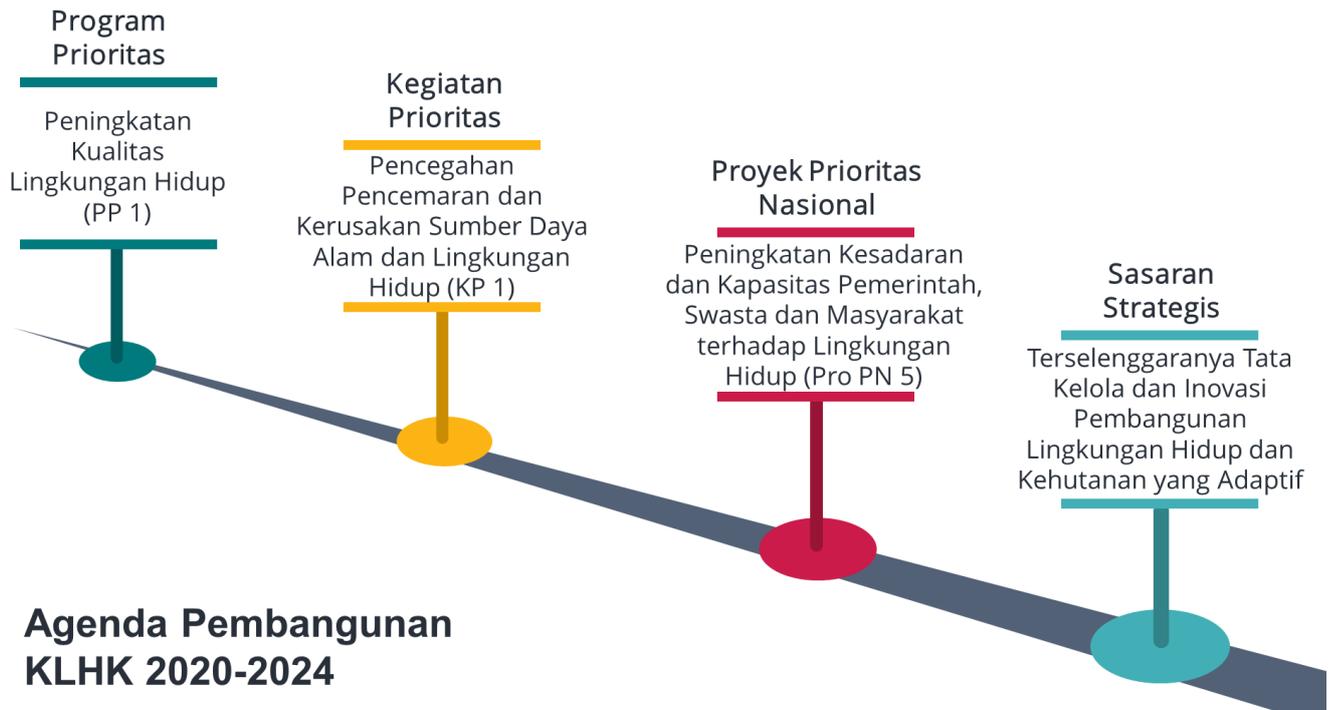
BAB III
RENCANA KEGIATAN DAN
ANGGARAN 2020

Dokumen Penetapan Kinerja Puslatmas dan PGL Tahun 2020 sebagaimana terlampir dalam *Lampiran A* merupakan pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara Kepala BP2SDM dan Kepala Pusat Puslatmas dan PGL sebagai tolak ukur kinerja penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan berdasarkan Rencana Strategis Kementerian Lingkungan dan Kehutanan Tahun 2020 – 2024. Program dan kegiatan Puslatmas dan

PGL mendukung **Prioritas Nasional 6** (Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana dan Perubahan Iklim) yang diuraikan dalam Program Prioritas (PP), Kegiatan Prioritas (KP), Proyek Prioritas Nasional (Pro PN), Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU). Puslatmas dan PGL menjabarkan Prioritas Nasional tersebut dalam Sasaran Program dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Tabel 5 Agenda Pembangunan KLHK

Program Prioritas (PP)	:Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup (PP 1)
Kegiatan Prioritas (KP)	:Pencegahan Pencemaran dan Kerusakan Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup (KP 1)
Proyek Prioritas Nasional (Pro PN)	:Peningkatan Kesadaran dan Kapasitas Pemerintah, Swasta dan Masyarakat terhadap Lingkungan Hidup (Pro PN 5)
Sasaran Strategis (SS)	:Terselenggaranya Tata Kelola dan Inovasi Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang adaptif
Indikator Kinerja Utama (IKU)	:Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK (IKU 19)
Sasaran Program	:Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK
Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) K/L	:a) SDM masyarakat yang mampu mengelola lingkungan hidup dan kehutanan secara lestari b) Lembaga/komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan c) Sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adhiwiyata)



Agenda Pembangunan KLHK 2020-2024

Gambar 6 Agenda Pembangunan KLHK 2020-2024

Agenda Pembangunan Puslatmas dan PGL



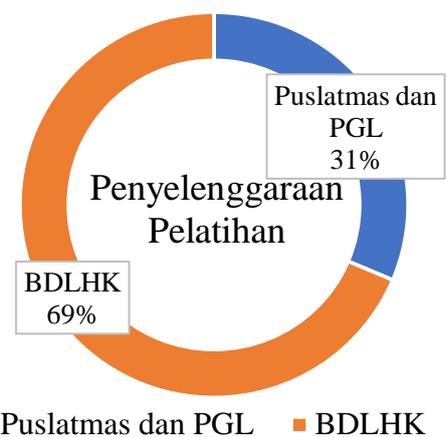
Gambar 7 Agenda Pembangunan Puslatmas dan PGL

Rencana Kinerja dan Target Kegiatan Puslatmas dan PGL

(sesuai dokumen Penetapan Kinerja BP2SDM dengan Puslatmas dan PGL Tahun 2020)



Target kinerja tahun 2020 untuk IKK jumlah SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari terbagi menjadi 2 (dua) pelaksanaan, yaitu oleh Puslatmas dan PGL (480 orang) dan 7 (tujuh) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BDLHK) (1.050 orang) dengan alokasi anggaran pada masing-masing BDLHK.



Gambar 8. Presentase Penyelenggaraan Pelatihan

Indikator Kinerja dan Prakiraan Capaian Target Tahun 2020 – 2024

(berdasarkan Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM tahun 2020-2024)

Tabel 6 Indikator Kinerja dan Prakiraan Capaian Target Tahun 2020-2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	a. Jumlah SDM masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari 17.530 orang	Orang	1.530	4.000	4.000	4.000	4.000
	b. Jumlah lembaga/ komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan 228 unit	Unit	18	30	40	60	80
	c. Jumlah sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata) 3.900 unit	Unit	500	700	800	900	1.000

Alokasi Anggaran Tahun 2020



Gambar 9. Anggaran Puslatmas dan PGL

Alokasi Anggaran Tahun 2020

(dalam ribu rupiah)

Kegiatan	Belanja Pegawai	Belanja Barang Operasional	Belanja Barang Non Operasional	Belanja Modal
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan (S3.P5.K4)	5.445.700	4.352.740	7.733.260	508.610
Jumlah SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari 17.530 orang (S3.P5.K4.a)	-		1.581.760	-
Jumlah Lembaga/komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan 228 unit (S3.P5.K4.IKK.b)	-		3.630.000	-
Jumlah sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata) 3.900 unit (S3.P5.K4.IKK)	-		2.311.500	-

Detail dari rincian alokasi anggaran tersaji dalam RKA-K/L APBN 2020 dan rencana penarikan tersaji pada POK Tahun 2020 sebagaimana pada *Lampiran D*. Adapun sub output dan komponen dari masing-masing output kegiatan meliputi:

A. SDM Masyarakat yang Mampu Mengelola LHK

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
1	Pengambil Contoh Uji Air (40 Orang)	108.750
2	Teknik Pengolahan Air Limbah (40 Orang)	97.600
3	Teknik Operasional Alat Pengendali Pencemaran Udara (40 Orang)	113.600
4	Pengelolaan Sampah Rumah Tangga dan Sampah Sejenis Sampah Rumah Tangga (40 Orang)	113.600
5	Teknik Refrigerasi (40 Orang)	107.600
6	Pemanfaatan Lahan Pasca Tambang (40 Orang)	113.600
7	Pemanfaatan Sempadan Sungai/Ecoriparian (40 Orang)	96.050
8	Budidaya Jamur Tiram (40 orang)	97.600

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
9	Pasca Panen Jamur Tiram (40 orang)	107.600
10	Teknik Pemanenan dan Pengolahan Madu Hutan (40 orang)	107.600
11	Pengolahan Nira Aren (40 orang)	107.600
12	Teknik Penyulingan Serai Wangi (40 orang)	113.600
13	Penyusunan Bahan Ajar Digital Materi Bidang LH	127.980
14	Penyusunan Bahan Ajar Digital Materi Bidang Kehutanan	115.030
15	Sosialisasi Kegiatan Eco Masjid	53.950
16	Penyusunan Pedoman Pelatihan Masyarakat Bidang LH	60.250
17	Penyusunan Pedoman Pelatihan Masyarakat Bidang Kehutanan	60.250
18	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan	89.500
Total Pagu Anggaran		1.791.760

B. Lembaga/Komunitas yang Melaksanakan Gerakan Masyarakat Bela Lingkungan

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
1	Identifikasi Potensi Gerakan Generasi Muda Bela Lingkungan (Gemilang)	155.980
2	Penyusunan Rencana Aksi Gemilang	264.120
3	Aksi Gerakan Masyarakat Bela Lingkungan (Gemilang)	1.361.400
4	Bimbingan Teknis PPLH dalam rangka Gemilang	108.150
5	Aksi Peduli Lingkungan Hidup dalam kegiatan Green Ramadhan	163.400
6	Aksi penerapan kebijakan kampus berwawasan lingkungan hidup	212.180
7	Jambore GEMILANG Zero Waste	155.000
8	Monitoring dan Evaluasi Aksi Gerakan Masyarakat Bela Lingkungan (Monev Gemilang)	166.370
9	Penyelenggaraan Ekspose Generasi Lingkungan	90.000
10	Identifikasi Potensi Satuan Karya dan Penyusunan Dukungan Pengembangan Kegiatan Saka Kalpataru dan Wanabakti	49.660
11	Penyusunan Rencana Aksi Pendampingan Penerapan Krida pada kegiatan Perkemahan Bakti/Wirakarya	86.040
12	Pelaksanaan Aksi Pendampingan Penerapan Krida Saka Kalpataru dan Wana Bakti (Perti/PW) mewujudkan kampung pramuka	373.000
13	Bimbingan Teknis PPLH bagi Instruktur Saka Kalpataru dan Wana Bakti	128.900
14	Bimbingan Teknis PPLH bagi Anggota Saka Kalpataru dan Wana Bakti	73.600
15	Evaluasi Pelaksanaan Aksi Krida Saka Kalpataru dan Wana Bakti	46.200
16	Modul Pendampingan Komunitas dan Petunjuk Penyusunan	82.960

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
	Rencana Aksi	
17	Penilaian dan Apresiasi Lembaga/Komunitas dalam Penyelenggaraan Gemilang	113.040
Total Pagu Anggaran		3.630.000

C. Jumlah Sekolah yang Peduli dan Berbudaya LH

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
1	Pengembangan Kebijakan Adiwiyata	494.400
2	Rapat Koordinasi Gerakan SPBLH	121.600
3	Pembinaan Gerakan SPBLH Regional Sumatera	125.400
4	Pembinaan Gerakan SPBLH Regional Jawa	87.400
5	Pembinaan Gerakan SPBLH Regional Kalimantan	125.400
6	Pembinaan Gerakan SPBLH Regional SUMAPAPUA	124.400
7	Pembinaan Gerakan SPBLH Regional BaliNusra	189.400
8	Penyegaran Tim Penilai Adiwiyata Mandiri dan Nasional	103.000
9	Penilaian Capaian Sekolah Adiwiyata (Seleksi Administrasi/Penilaian Dokumen /Verifikasi Lapangan/ Pengolahan data/ Penentuan Sekolah Adiwiyata Mandiri dan Nasional (DPA)	365.000
10	Pemberian Penghargaan Adiwiyata	365.500
11	Penyusunan Bahan Pembinaan Generasi Lingkungan Berbasis Digital	138.280
12	Monitoring dan Evaluasi Sekolah Adiwiyata	71.720
Total Pagu Anggaran		2.311.500

D. Dukungan Manajemen Pada Puslatmas dan PGL

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (ribu rupiah)
1	Gaji dan Tunjangan	5.445.700
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3.305.000
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	508.610
4	Layanan Dukungan Manajemen pada Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	539.130
Total Pagu Anggaran		9.798.440



BAB IV



PENUTUP

Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) Puslatmas dan PGL Tahun 2020 merupakan rencana kegiatan yang memuat berbagai kegiatan bersifat operasional dan non operasional yang dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun dengan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) BP2SDM dan Renstra Puslatmas dan PGL agar penyelenggaraan pelatihan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan baik dan benar serta semua pihak yang terkait dapat berperan aktif dalam keseluruhan proses penyelenggaraan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan hingga evaluasi.

Tersusunnya Renja/RKT ini diharapkan dapat membantu penyelenggaraan kegiatan pelatihan masyarakat tahun 2020 agar lebih terarah, efisien dan

optimal dalam upaya mendukung program peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KLHK. Selain itu diharapkan pula adanya masukan dan saran untuk lebih mengembangkan program dan kegiatan penyelenggaraan di masa yang akan datang.

Pada akhirnya keseluruhan penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan yang akan dilaksanakan harus mendukung arahan Presiden serta pencapaian visi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2020. Dengan demikian Puslatmas dan PGL dapat memberikan kontribusi yang nyata bagi masyarakat dalam mendukung bidang perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup yang diamanatkan oleh peraturan perundang-undangan.