

RENCANA KERJA (Insentif dan Realokasi Belanja Pegawai) TAHUN 2019



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Jalan Mayjen Ishak Juarsa Gunung Batu Kotak Pos 141 – BOGOR 16118
Telp : (0251) 8313622 Fax. (0251) 83235655, 8312841
e-mail : pusdiklat@dephut.go.id; website : <http://pusdiklat.dephut.go.id>

RENCANA KERJA TAHUNAN
PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
TAHUN 2019



Agustus, 2019



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Nomor : SK.317/DIK/PU/WAS.0/8/2019

**PERUBAHAN KEDUA SK.219/DIK/PU/WAS.0/11/2018 TENTANG RENCANA KERJA
TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA (SATKER) PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2019**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
- b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- c. bahwa untuk mencapai tujuan tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 dengan Keputusan Kepala Pusat.
- Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4019);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 Tentang Perencanaan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4452);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;
6. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 Tentang RPJMN Tahun 2015-2019;
7. Peraturan Presiden Nomor 72 Tahun 2018 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2019;
8. Peraturan Menteri Kehutanan No. P.20/Menhut-II/2004 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan;
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.18/MenLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.39/Menlhk-Setjen/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
12. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.94/MenLHK/Setjen/Kum.1/10/2018 tentang Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019;
13. Peraturan.....

13. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM No. P.06/SETBP2SDM/2015 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
14. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM No. P.5/P2SDM/SET/REN.0/11/2018 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2019;
15. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.187/DIK/PU/OTL.2/10/2016 tentang Penyempurnaan Rencana Strategis Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019;

Memperhatikan : Surat Penetapan Satuan Anggaran Bagian Anggaran (SP-SABA) 999.08 Tahun Anggaran 2019 Nomor : STAP.056/AG/2019 tanggal 11 Juli 2019.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG PERUBAHAN KEDUA SK.219/DIK/PU/WAS.0/11/2018 TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2019.

KESATU : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019, sebagaimana lampiran keputusan ini.

KEDUA : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 ini disusun untuk dijadikan acuan bagi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2019.

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 07 Agustus 2019
KEPALA PUSAT



NOVIA WIDYANINGTYAS
NIP. 19701130 199503 2 001

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
2. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
5. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Nomor : SK.317/DIK/PU/WAS.0/8/2019
Tanggal : 07 Agustus 2019

**RENCANA KERJA TAHUNAN
SATKER PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2019**

KATA PENGANTAR



Rencana Kerja adalah dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan sebagai pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah yang bersangkutan.

Penyusunan Rencana Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 ini mengacu dari Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2019 dan dokumen perencanaan lainnya. Seiring dengan adanya kebijakan penambahan anggaran yang bersumber dari dana insentif serta penambahan belanja pegawai dari realokasi antar program maka perlu disusun Rencana Kerja Perubahan Kedua. Rencana Kerja Perubahan Kedua Penambahan anggaran yang bersumber dari dana insentif tahun anggaran 2019 dialokasikan untuk melaksanakan kegiatan pelatihan kepemimpinan tingkat IV dan tingkat III serta Workshop Revitalisasi Kurikulum SMK Kehutanan, dalam rangka persiapan bagi calon penerima kartu pra kerja. Sedangkan penambahan belanja pegawai dari realokasi antar program dialokasikan untuk memenuhi kekurangan kebutuhan belanja pegawai tahun 2019.

Akhirnya kami berharap Rencana Kerja Perubahan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 ini dapat menjadi tolak ukur pencapaian kinerja tahun 2019. Dan dijadikan motivasi semua pegawai dalam meningkatkan kinerja sesuai target yang telah ditetapkan.

Bogor, Agustus 2019
Kepala Pusat,

Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.
NIP. 19701130 199503 2 001

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	3
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017 DAN TAHUN 2018.....	7
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2017 dan Tahun 2018.....	7
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2017 dan Tahun 2018.....	16
III. RENCANA KERJA TAHUN 2019	18
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional..	18
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2019	20
IV. PENUTUP.....	43
IV. LAMPIRAN.....	44

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Prioritas Nasional BP2SDM Tahun 2015-2019.....	19
Gambar 3. Website http://portal.pusdiklatsdmlhk.id	25
Gambar 4. Kegiatan Wisuda Siswa SMK Kehutanan	27
Gambar 5. Diklat Polhut yang diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK	30
Gambar 6. Kegiatan Diklat Pengawas Lingkungan Hidup.....	30
Gambar 7. Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III	33
Gambar 8. Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV	34
Gambar 9. Kegiatan Lapangan Pelatihan Dasar CPNS	35
Gambar 10. Kegiatan Audit ISO 9001 : 2015 oleh PT. IMS International.....	37
Gambar 11. Ruang Komputer Pusat Diklat SDM LHK.....	40
Gambar 12. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK	40
Gambar 13. Ruang Serbaguna Pusat Diklat SDM LHK.....	41
Gambar 14. Kondisi Asrama dan Dapur Pusat Diklat SDM LHK.....	42

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan.....	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.....	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan Tahun 2019	6
Tabel 4. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) tahun 2017.....	8
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2018	11
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2018	13
Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2018	16
Tabel 8. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019	21

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Sumber daya Manusia (SDM) Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan.

Penyusunan rencana kerja tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis tahun 2015-2019, yang akan dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui berbagai kegiatan tahun 2019. Di dalam rencana kerja tahun 2019 ditetapkan rencana capaian kerja untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Rencana kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2019 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sekaligus sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi. Dalam rangka memenuhi sasaran tugas dan fungsi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan perlu diambil langkah-langkah seoptimal mungkin melalui penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan merupakan bagian integral dari Pembangunan Nasional yang diselenggarakan dalam rangka peningkatan fungsi dan peran hutan secara optimal dan berkesinambungan. Bidang lingkungan hidup dan kehutanan memiliki peranan penting karena disamping sebagai produsen kayu juga menjadi sumber penjaga kestabilan lingkungan, maka implementasi dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan memiliki tujuan yaitu memastikan kondisi lingkungan berada pada toleransi yang dibutuhkan untuk kehidupan manusia dan sumber daya berada rentang populasi yang aman, serta secara paralel meningkatkan kemampuan sumber daya alam. Pada hakikatnya pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan dimaksud memiliki

makna pokok yaitu upaya-upaya penyelenggaraan pengelolaan sumber daya hutan secara lestari serta dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas kualitas dan kuantitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM lingkungan hidup dan kehutanan diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stakeholder*) yang terkait dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan aparatur dan non aparatur yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Pagu anggaran yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2019 adalah sebesar Rp52.554.509.000,-. Sehubungan dengan pergeseran anggaran dari BA BUN Pengelolaan Belanja Lainnya (BA 999.08) ke BA Kementerian LHK (BA 029) untuk Insentif TA 2019 atas Kinerja Anggaran Kementerian LHK TA 2018 pada Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM, terdapat penambahan dari 7 (tujuh) Satker, yaitu Sekretariat Badan P2SDM, Pusat Diklat SDM LHK, Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM, Balai Diklat LHK Pekanbaru, Balai Diklat LHK Kadipaten, Balai Diklat LHK Samarinda, dan Balai Diklat LHK Makassar.

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan mendapatkan penambahan anggaran sebesar Rp7.220.375.000,- yang dialokasikan untuk kebutuhan diklat mandatori yaitu Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III sebanyak 43 orang, Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV sebanyak 300 orang dan revitalisasi kurikulum SMK Kehutanan untuk kartu pra kerja. Selain itu, dalam mendukung optimalisasi penggunaan anggaran dan pencapaian kinerja K/L dan kualitas belanja, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan melaksanakan realokasi antar program, dimana Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM mendapat alokasi belanja pegawai sebesar Rp7.500.000.000 yang akan disebar ke 15 satker. Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja pegawai sebanyak Rp2.552.034.000,- untuk menutup kekurangan belanja pegawai tahun 2019. Dengan adanya dana insentif dan realokasi belanja pegawai tersebut, pagu anggaran Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan bertambah menjadi Rp62.326.918.000,-. Maka disusunlah kegiatan-kegiatan yang dijabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan tahun 2019.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- 1) Penyusunan rencana, program, kerja sama dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan kehutanan;
- 2) Penyiapan perumusan kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- 3) Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- 4) Bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan; dan
- 5) Pelaksanaan administrasi Pusat.

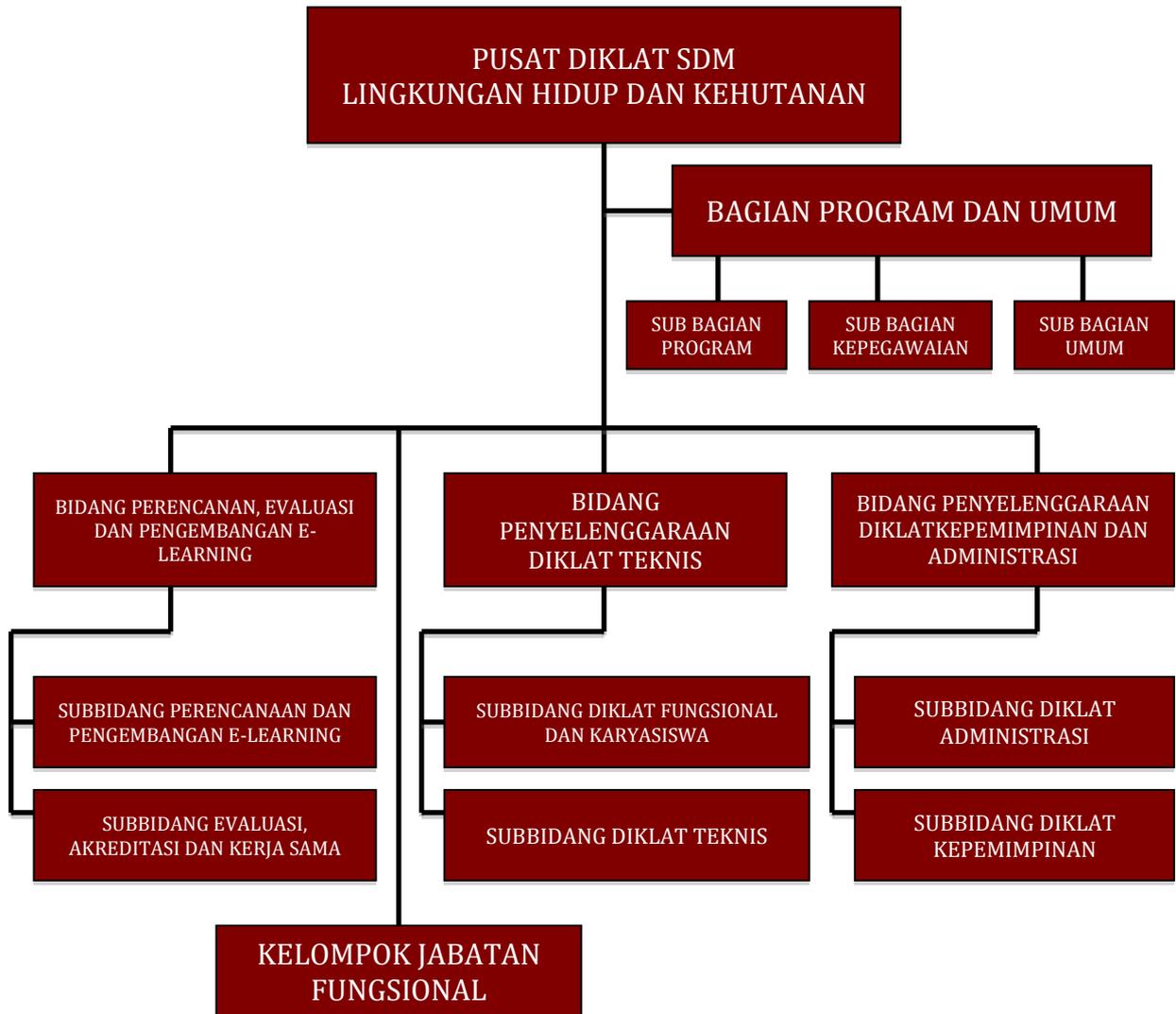
C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan terdiri atas :

1. Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis perencanaan, evaluasi dan pengembangan pembelajaran secara elektronik.
2. Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional aparatur dan non aparatur.
3. Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, dan pelatihan kepemimpinan dan administrasi.
4. Bagian Program dan Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan program, anggaran, keuangan, ketatausahaan, rumah tangga, perlengkapan, kepegawaian dan umum.

Gambar struktur organisasi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 per 01 Juni 2019 adalah sebanyak 50 orang, terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 14 orang, pejabat Fungsional Widyaiswara sebanyak 33 orang, pejabat Fungsional Umum sebanyak 73 orang. Keadaan pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per tanggal 01 Juni 2019 dapat dilihat pada tabel 1 dan 2.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan per tanggal 01 Juni 2019

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	14
2	Fungsional Widyaiswara	33
3	Fungsional Umum	73
4	CPNS	2
Jumlah		122

Sumber data : Sub Bagian Kepegawain Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan per tanggal 01 Juni 2019

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	a	b	c	d	a	b	c		d
Pusat Diklat SDM LHK	9	9	4	9	5	7	35	11	14	3	2	4	10	122
Jumlah	36					67				19			122	

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM LHK

Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan per tanggal 01 Juni 2019

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	10
2	Master / Magister / S-2	32
3	Sarjana / S-1	23
4	Diploma	13
5	SLTA	36
6	SLTP	5
7	SD	3
Jumlah		122

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017 DAN TAHUN 2018

A. Capaian Kinerja Tahun 2017 dan Tahun 2018

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan (termasuk BDLHK dan SMK Kehutanan) Tahun 2017

Pada tahun 2017 Pusat Diklat SDM LHK menetapkan 2 (dua) kegiatan yaitu :

- a. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
- b. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan tersebut dicapai melalui 6 (enam) Indikator Kinerja, yaitu :

- 1) Tersedianya kapasitas SDM Aparatur LHK;
- 2) Tersedianya lulusan S2 dan S3;
- 3) Tersedianya KHDTK;
- 4) Tersedianya tenaga bakti rimbawan;
- 5) Tersedianya tenaga pendamping KTH; dan
- 4) Tersedianya tenaga teknis Menengah Kejuruan Kehutanan.

Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) tahun 2017 dapat dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMK) Tahun 2017

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target		Realisasi		%	Output Kegiatan TA. 2017	
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK	a.	Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya 35.000 orang	3000	Orang	3000	Orang	100.00	Diklat Teknis sebanyak 2449 orang, Diklat Administrasi 281 orang, Diklat Fungsional 203 orang dan Diklat Kepemimpinan 67 orang
		b.	Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	85	orang	85	orang	100.00	S2 sebanyak 65 orang dan S3 sebanyak 20 orang (Anggaran Kementerian LHK)
		c.	Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK	2	unit	2	unit	100.00	BDLHK Pematangsiantar dan BDLHK Kadipaten

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target		Realisasi		%	Output Kegiatan TA. 2017
		d. Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang	210	Orang	210	Orang	100.00	BDLHK Bogor=30 orang, BDLHK Pekanbaru=90 orang, BDLHK Samarinda=30 orang, BDLHK Makassar=60 orang
		e. Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	300	orang	300	orang	100.00	BDLHK Kadipaten=60 orang, BDLHK Pekanbaru=30 orang, BDLHK Pematangsiantar=30 orang, BDLHK Samarinda=30 orang, BDLHK Makassar=60 orang, BDLHK Kupang=30 orang, BDLHK Bogor=60 orang.

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target		Realisasi		%	Output Kegiatan TA. 2017
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	436	orang	429	orang	98.39	SMKK Negeri Kadipaten=97 orang, SMKK Negeri Pekanbaru=96 orang, SMKK Negeri Makassar=96 orang, SMKK Negeri Samarinda=87 orang, SMKK Negeri Manokwari=53 orang.

Pengukuran capaian kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2017 memberi kesimpulan bahwa capaian kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2017 dan capaian kinerja fisik Pusat Diklat SDM LHK untuk meningkatkan kapasitas SDM yang kompeten dan profesional untuk mendukung pembangunan bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebesar 99.19%, masuk dalam penilaian kinerja dengan predikat memuaskan.

Sama seperti tahun 2017, pada tahun 2018 Pusat Diklat SDM LHK menetapkan 2 (dua) kegiatan. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2018, sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2018

Kegiatan/Sas (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<i>Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK</i> Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK	a. Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 2996 orang , terdiri dari 626 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 2.370 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 330 orang, BDLHK Bogor 330 orang, BDLHK Makasar 390 orang, BDLHK Samarinda 330 orang, BDLHK Kupang 330 orang, BDLHK Pematangsiantar 330 orang, BDLHK Kadipaten 330 orang)
	b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 85 orang . Terdiri dari S2 = 75 orang, S3 = 10 orang.
	c. Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 4 unit KHDTK (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten)
	d. Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 230 orang . Terdiri dari BDLHK Pekanbaru 61 orang, BDLHK Makasar 70 orang, BDLHK Samarinda 99 orang

Kegiatan/Sas (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
	e. Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 300 orang . Terdiri dari BDLHK Pekanbaru 30 orang, BDLHK Bogor 60 orang, BDLHK Makasar 60 orang, BDLHK Samarinda 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 30 orang, BDLHK Kadipaten 60 orang.
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i> Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 457 orang , terdiri dari : SMKKN Kadipaten 106 orang, SMKKN Pekanbaru 99 orang, SMKKN Makasar 90 orang, SMKKN Samarinda 101 orang, SMKKN Manokwari 61 orang

Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan Desember 2018 mempunyai realisasi anggaran sebesar 99,56%. Berikut adalah tabel rincian capaian masing-masing IKK :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) Tahun 2018

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2018		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK	a.	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat	2996	Orang	2996	Orang	100.00	Pusdiklat SDM LHK 626 orang, BDLHK Bogor 330 orang, BDLHK Kadipaten 330 orang, BDLHK Pematangsiantar 330 orang, BDLHK Pekanbaru 330, BDLHK Samarinda 330 orang, BDLHK Makassar 390 orang, BDLHK Kupang 330 orang
		b.	Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	85	orang	85	orang	100.00	S2 sebanyak 64 orang dan S3 sebanyak 21 orang
		c.	Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 4 unit KHDTK	4	unit	4	unit	100.00	<ul style="list-style-type: none"> - Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK Makassar

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2018		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018
		d. Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 210 orang	230	Orang	230	Orang	100.00	Diklat Tenaga Bakti Rimbawan sebanyak : 230 orang - BDLHK Pekanbaru 61 orang - BDLHK Samarinda 99 orang - BDLHK Makassar 70 orang
		e. Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 300 orang	300	orang	300	orang	100.00	Diklat dilaksanakan di: - BDLHK P.Siantar sebanyak 30 orang - BDLHK Kupang sebanyak 30 orang - BDLHK Pekanbaru sebanyak 30 orang - BDLHK Makassar sebanyak 60 orang - BDLHK Kadipaten sebanyak 60 orang - BDLHK Bogor sebanyak 30 orang

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2018		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	457	orang	455	orang	99.56	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2018: <ul style="list-style-type: none"> - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 106 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 99 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 101 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 90 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 59 Orang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2017 dan Tahun 2018

Pada tahun 2017 pagu anggaran yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM LHK awalnya adalah sebesar Rp37.612.266.000,-, selanjutnya terbit surat edaran dari Kementerian Keuangan Nomor : S-1412/AG/2017 tentang Pengesahan Revisi Efisiensi Belanja Barang TA 2017 Melalui Pemblokiran Mandiri (*Self Blocking*) Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sehingga pagu anggaran yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berkurang menjadi Rp36.832.266.000,- (pemotongan anggaran Rp932.734.000,-). Kemudian pada tanggal 13 November 2017 Kepala BP2SDM KLHK melakukan usulan revisi anggaran Pusat Diklat SDM LHK kepada Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan dengan no surat S.126/P2SDM/SET/KEU.1/10/2017 sebesar Rp250.000.000,- yang merupakan dana hibah luar negeri. Dengan adanya usulan revisi anggaran tersebut, ditindaklanjuti oleh Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan yang selanjutnya terbit surat pengesahan revisi anggaran Tahun Anggaran 2017 BP2SDM KLHK dengan nomor surat S.2472/AG/2017 tanggal 20 November 2017 sehingga anggaran Pusdiklat SDM LHK adalah sebesar Rp36.582.266.000,-. Dengan pagu anggaran sebesar Rp 36.582.266.000,- realisasi Pusat Diklat SDM LHK tahun 2017 sampai dengan akhir Desember sebesar 98,65%.

Tahun 2018 pagu anggaran yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan adalah sebesar Rp39.763.232.000,-. Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2018 :

Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2018

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	39.763.232.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 05 Desember 2017
2	REVISI-1	39.763.232.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 11 Januari 2018
3	REVISI-2	39.763.232.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 02 Maret 2018
4	REVISI-3	39.763.232.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 01 Agustus 2018
5	REVISI-4 (DJA)	40.477.190.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 11 Oktober 2018
6	REVISI-5	40.477.190.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 15 Oktober 2018

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
7	REVISI-6	40.477.190.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 22 November 2018
8	REVISI-7	40.477.190.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2018 Tanggal 20 Desember 2018

Dalam tabel di atas terlihat bahwa dari diperolehnya DIPA APBN tanggal 05 Desember 2017 sampai dengan revisi ke 3 yaitu tanggal 01 Agustus 2018 anggaran tidak mengalami perubahan nilai, akan tetapi hanya dilakukan antara lain : revisi antar output, perubahan penarikan halaman III DIPA, dan mengubah belanja barang ke belanja modal. Sedangkan untuk revisi ke 4 yang disahkan pada tanggal 11 Oktober 2018 terjadi perubahan besaran anggaran sebesar Rp713.958.000,-. Hal tersebut dikarenakan adanya penambahan tunjangan kinerja bagi pegawai, Pusat Diklat SDM LHK sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 tahun 2018 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta Surat Edaran Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : SE.15/SETJEN/ROKEU/KEU.1/9/2018 tentang Pembayaran Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

RENCANA KERJA TAHUN 2019

A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Program Prioritas Nasional.

a. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam dokumen Renstra 2015-2019 merumuskan tujuan pembangunan yaitu memastikan kondisi lingkungan berada pada toleransi yang dibutuhkan untuk kehidupan manusia dan sumber daya berada rentang populasi yang aman, serta secara paralel meningkatkan kemampuan sumber daya alam untuk memberikan sumbangan bagi perekonomian nasional. Berdasarkan tujuan pembangunan tersebut, peran utama kementerian LHK tahun 2015-2019 yang akan diusung, adalah :

- 1) Menjaga kualitas Lingkungan Hidup yang memberikan daya dukung, pengendalian pencemaran, pengelolaan Daerah Aliran Sungai (DAS), keanekaragaman hayati serta pengendalian perubahan iklim;
- 2) Menjaga luasan dan fungsi hutan untuk menopang kehidupan, menyediakan hutan untuk kegiatan sosial, ekonomi rakyat, dan menjaga jumlah dan jenis flora dan fauna serta *endangered species*;
- 3) Memelihara kualitas lingkungan hidup, menjaga hutan, dan merawat keseimbangan ekosistem dan keberadaan sumber daya.

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai instansi yang mempunyai tugas dan fungsi untuk melaksanakan diklat bagi aparatur maupun non aparatur SDM LHK bertujuan untuk mencetak aparatur maupun non aparatur SDM LHK yang berwawasan lingkungan dan mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan sehingga dapat mewujudkan tujuan pembangunan kehutanan serta program-program kehutanan yang telah disusun oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

b. Strategi dalam mendukung Program Prioritas Nasional

Presiden Republik Indonesia telah mengarahkan Visi dan Misi pembangunan nasional Tahun 2015-2019 yaitu “Terwujudnya Indonesia yang berdaulat, mandiri

dan berkepribadian yang berlandaskan gotong royong”. Sesuai arahan Presiden Republik Indonesia, pembangunan nasional Tahun 2015-2019 yang menjadi prioritas terdapat dalam 9 (sembilan) agenda yang disebut Nawa Cita :

1. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman kepada seluruh warga negara;
2. Membuat Pemerintah selalu hadir dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya;
3. Membangun Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan;
4. Memperkuat kehadiran negara dalam melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
5. Meningkatkan kualitas hidup manusia;
6. Meningkatkan produktivitas rakyat dan daya saing di pasar internasional sehingga bangsa Indonesia bisa maju dan bangkit bersama bangsa-bangsa Asia Lainnya;
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik;
8. Melakukan revolusi karakter bangsa;
9. Memperteguh kebhinekaan dan memperkuat restorasi sosial Indonesia.

Gambar 2. Misi pembangunan nasional Tahun 2015-2019

A. Misi

Untuk mencapai visi tersebut di atas, misi pembangunan nasional Tahun 2015-2019 yang ditetapkan sebagai berikut:

1. Mewujudkan keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah,
2. Menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim, dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
3. Mewujudkan masyarakat maju, berkeadilan dan demokratis berlandaskan negara hukum.
4. Mewujudkan politik luar negeri bebas-aktif dan memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
5. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
6. Mewujudkan bangsa yang berdaya-saing.

7. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional.
8. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Dalam rangka mewujudkan tema dan sasaran pembangunan tersebut di atas, pada tahun 2019 Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan menetapkan arah pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan, yaitu :

1. Mendorong peningkatan usaha ekonomi untuk mengurangi ketimpangan pendapatan melalui perhutanan sosial, peningkatan investasi masyarakat termasuk pariwisata dan TORA
2. Meningkatkan kualitas lingkungan berbasis DAS melalui rehabilitasi DAS, pengendalian pencemaran, pengelolaan sampah dan penegakan hukum
3. Meningkatkan pencegahan dan penanggulangan kebakaran, restorasi gambut, dan perbaikan tata kelola kawasan untuk mendukung pembangunan rendah karbon.

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK yang dijelaskan Dalam P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bagian Keenam Pasal 1300, strategi untuk mendukung program prioritas tersebut di atas terutama dalam bidang pendidikan adalah dengan menyelenggarakan Diklat aparatur dan non aparatur Negara dengan sebaik-baiknya, meningkatkan kapasitas tenaga kediklatan, melakukan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, meningkatkan kapasitas tenaga kependidikan, mengembangkan pengelolaan pendidikan pasca sarjana, membina dan mengembangkan organisasi diklat, melakukan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat, dan melakukan pembinaan pengelolaan sarana dan prasarana diklat dan pendidikan yang kemudian dijabarkan lagi dengan indikator kinerja kegiatan.

B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2019

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unit eselon II Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang telah dijelaskan dalam bab sebelumnya, Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019 mempunyai 2 kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK seperti yang

tertuang dalam renstra 2015-2019 yaitu Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK dan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Adapun tujuan dari kegiatan tersebut di atas disebut dengan sasaran kegiatan. Pusat Diklat SDM LHK mempunyai 2 sasaran kegiatan yaitu meningkatnya kapasitas SDM LHK yang merupakan sasaran kegiatan dari Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK dan tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang merupakan sasaran kegiatan dari Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Dengan adanya kegiatan dan sasaran kegiatan di atas, selanjutnya hal tersebut dijabarkan dalam unit kegiatan yang telah ditetapkan dalam renstra dan unit kegiatan dijabarkan lagi dalam elemen kegiatan. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019, sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 8. Indikator Kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<i>Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK</i> Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK	a. Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 4.198 orang , terdiri dari 1.602 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 2.596 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 389 orang, BDLHK Bogor 300 orang, BDLHK Makassar 515 orang, BDLHK Samarinda 398 orang, BDLHK Kupang 300 orang, BDLHK Pematangsiantar 300 orang, BDLHK Kadipaten 394 orang)
	b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 75 orang . Terdiri dari S2 = 65 orang, S3 = 10 orang.
	c. Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
	d. Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 300 orang . Terdiri dari BDLHK Pekanbaru 30 orang, BDLHK Bogor 60 orang, BDLHK Makasar 60 orang, BDLHK Samarinda 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 30 orang, BDLHK Kadipaten 60 orang.
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i> Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 448 orang , terdiri dari : SMKKN Kadipaten 94 orang, SMKKN Pekanbaru 102 orang, SMKKN Makassar 97 orang, SMKKN Samarinda 109 orang, SMKKN Manokwari 46 orang

Pada tahun 2019 unit kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdapat 4 (empat) unit kegiatan. Unit kegiatan dan elemen kegiatan tersebut adalah :

- 1) Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning, yang dijabarkan dalam elemen kegiatan :
 - a) Perencanaan dan Pengembangan E-Learning, komponen kegiatannya yaitu :

- Hibah Luar Negeri

Pada tahun 2019, Pusat Diklat SDM LHK masih melanjutkan program hibah kerjasama dari Forest Investment Programe (FIP). Forest Investment Programe (FIP) bertujuan untuk mengurangi hambatan pelaksanaan mitigasi emisi dari deforestasi dan degradasi hutan (REDD+) di daerah serta untuk meningkatkan kapasitas pemerintah, dunia usaha dan masyarakat adat serta komunitas lokal tentang REDD+ dan pengelolaan hutan lestari di tingkat lokal dan provinsi. Indonesia sedang merencanakan dan melaksanakan perubahan-perubahan signifikan dalam pengelolaan hutan. Forest Investment Program (FIP) berperan penting untuk mendukung proses ini. Sebelum ini pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) telah menetapkan pengelolaan hutan secara nasional berbasis Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH).

Proyek FIP akan memperbaiki tata kelola hutan melalui sistem KPH yang diharapkan mengarah kepada perbaikan signifikan dalam hal lingkungan bisnis yang kondusif, peluang investasi dalam SFM, manajemen hutan berbasis komunitas (CBFM), dan REDD+. Pusat Diklat SDM LHK sebagai lembaga diklat kehutanan mempunyai tupoksi menyelenggarakan diklat serta menyediakan sarana dan metodologi kediklatan yaitu menyiapkan kurikulum dan modul diklat dalam pelaksanaannya. Kegiatan-kegiatan untuk mendukung program tersebut adalah : Kompilasi/Adaptasi Materi, termasuk terjemahan; Pengembangan Modul Baru (Elektronik); Pengembangan Modul KMIS; Training of Trainers (ToTs) On KMIS; Pengembangan Modul Baru; Workshop Validasi di Pusat/Regional (Evaluasi Pasca Diklat); Training On KMIS Regional; Training Workshop Blanded Learning; Workshop Memberships to Professional Organizations; Face to Face on Site Training (Blanded Learning For Various Training) 10 Jenis Diklat; Central Level Administration-Knowledge Centre Developer; KPH Operationalization and Change Management Trainings; Forum; Competitions; Product Development; Decision Support Systems; Workshop Development Curriculum, Module and Silabus Related KPH to Generate Income and Reducing Carbons Emission; Support For Specialized Trainings such as Facilitator for Private Extention; Training Workshop POM, Save Guard and M&E Awareness Refresher for PMU National (In-House); Training Workshop POM, Saveguards and M&E Awareness and Refresher for Supporting Unit; Strategic Communication Effort that Leverage the Knowledge Product and Various Knowledge Platform (Face to Face and Virtual Available). Anggaran untuk pelaksanaan kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 sebesar **Rp4.657.000.000,-**.

- Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK
Indikator kinerja kegiatan jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan adalah sebagai implementasi dari misi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur LHK dan non aparatur LHK.

Output dari indikator kinerja kegiatan di atas adalah terwujudnya KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat di **7 (tujuh) unit KHDTK**.

Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah **Rp100.000.000,-**.

b) Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama, komponen kegiatannya yaitu :

- Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp188.868.000,-**.

- Monitoring, Evaluasi dan Monev Pelaksanaan Diklat

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp143.819.000,-**.

- Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp34.402.000,-**.

- Evaluasi Pasca Diklat

Diklat yang berkualitas adalah yang mampu meningkatkan pengetahuan dan kemampuan peserta sesuai dengan tujuan diklat dan pada gilirannya mampu meningkatkan kinerja para peserta diklat di tempat tugasnya. Kegiatan evaluasi pasca diklat dimaksudkan untuk mengetahui dampak diklat terhadap kinerja para peserta diklat setelah mengikuti proses diklat. Hasil yang ingin dicapai dari kegiatan ini adalah diperolehnya bahan untuk perbaikan penyelenggaraan diklat ke depan, meliputi materi, metoda, alat bantu pembelajaran, lokasi praktek, dll.

Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp83.530.000,-**.

- Buku Terbitan/Majalah/Leaflet

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp132.562.000,-**.

- Pengelolaan Informasi Kediklatan

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat lingkungan hidup dan kehutanan telah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui website **portal.pusdiklatsdmlhk.id**, untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp27.886.000,-**.



Gambar 3. Website portal.pusdiklatsdmlhk.id

- Pengembangan Kerjasama Kediklatan

Kegiatan Pengembangan Kerjasama Kediklatan dilaksanakan dalam rangka pengembangan diklat yang berkelanjutan sehingga perlu dilakukan kerjasama dengan pihak-pihak terkait berupa penyediaan dana, tenaga pengajar/narasumber, moderator, dan pengembangan kurikulum secara terus menerus dan sistemik sehingga diklat dapat memenuhi kebutuhan para pengguna yang setiap saat terus berkembang. Untuk memperoleh dukungan dari berbagai pihak terkait, maka dilaksanakan penyusunan bahan kerjasama, dan kerjasama pengembangan SDM. Anggaran untuk pelaksanaan kegiatan ini dalam pagu sebesar **Rp150.473.000,-**.

- Bintel Teknik Bundling Untuk Evaluasi Diklat Secara *Online*

Evaluasi diklat diperlukan dalam proses pelaksanaan diklat sebagai upaya untuk melakukan perbaikan terhadap pelaksanaan diklat pada pelaksanaan mengenai tenaga pengajar, bahan ajar, dan sarana prasarana. Mengingat pentingnya evaluasi dalam kegiatan kediklatan, perlu adanya pengembangan sistem evaluasi. Salah satunya adalah melaksanakan evaluasi diklat secara *online* dengan memanfaatkan teknologi informasi dan juga mengurangi penggunaan kertas/*paperless*. Untuk dapat menerapkan kegiatan tersebut perlu adanya bimbingan teknis evaluasi diklat secara *online* bagi para pelaksana penyelenggara diklat. Anggaran untuk kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp34.186.000,-**.

2) Penyelenggaraan Diklat Teknis

a) Diklat Teknis, komponen kegiatannya yaitu :

- Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan (K3)

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2019 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil.

Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak 448 orang. Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri yang terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten, SMK Kehutanan Negeri Makassar, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru, SMK Kehutanan Negeri Samarinda, dan SMK

Kehutanan Negeri Manokwari melakukan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2019 adalah : Penyusunan dan Pembahasan Silabus dan Bahan Ajar Mata Pelajaran Pembukaan Wilayah Hutan dan Pengujian Kayu Gergajian, Pembinaan Hutan; Workshop Persiapan Uji Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan, Pembinaan Teknis SMK Kehutanan, Lomba Karya Siswa SMK Kehutanan, Pelatihan Peningkatan Kapasitas Guru SMK Kehutanan Kompetensi Keahlian Teknik Inventarisasi dan Pemetaan Hutan Mata Pelajaran Pengukuran dan Perpetaan Digital, Pelatihan Peningkatan Kapasitas Guru SMK Kehutanan Kompetensi Keahlian Teknik Produksi Hasil Hutan Mata Pelajaran Pengujian Kayu Bulat dan Kayu Gergajian, Pembahasan Bank Soal Tahun 2020, Workshop Pengembangan Alat Bantu Pembelajaran dengan Multimedia, Workshop Manajemen Pengelolaan Sekolah Boarding School, Pelatihan Peningkatan Kapasitas Guru SMK Kehutanan Kompetensi Keahlian Teknik Konservasi Sumber daya Hutan Mata Pelajaran Pembinaan Habitat dan Populasi, Pelatihan Peningkatan Kapasitas Guru SMK Kehutanan Kompetensi Keahlian Teknologi Produksi Hasil Hutan Mata Pelajaran Pemanenan Hasil Hutan, Magang/Studi Banding Guru SMK Kehutanan ke Dunia Usaha dan Industri, Workshop Pengelolaan Kelas, dan Workshop Pengembangan SMK Kehutanan. Anggaran untuk membiayai kegiatan tersebut dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp5.000.000.000,-**.



Gambar 4. Kegiatan Wisuda Siswa SMK Kehutanan

- **Workshop Revitalisasi Kurikulum SMK Kehutanan untuk Persiapan Pra Kerja**

Salah satu kebijakan baru pemerintah adalah dengan diluncurkannya kartu pra kerja. Kartu pra kerja merupakan suatu kebijakan yang memberikan pembekalan kepada para calon pekerja dan pengangguran. Melalui kartu tersebut, lulusan SMA/SMK dan perguruan tinggi, yang belum bekerja atau terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) akan dibekali pelatihan. Sasaran dari kartu pra kerja ada tiga kelompok yaitu *fresh graduate*, pekerja eksisting, dan korban PHK. Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada saat ini mempunyai sekolah vokasi yaitu SMK Kehutanan sebanyak 5 (lima) sekolah yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru, SMK Kehutanan Negeri Makassar, SMK Kehutanan Negeri Samarinda dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari. Lulusan sekolah vokasi yaitu dalam hal ini lulusan SMK Kehutanan bisa menjadi sasaran dari kartu pra kerja yaitu dari kelompok *fresh graduate*.

Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina teknis SMK Kehutanan berkewajiban untuk meningkatkan kualitas lulusan dengan menyediakan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan di dunia kerja. Untuk itu Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan merevitalisasi kurikulum SMK Kehutanan yang sudah ada sehingga diharapkan sesuai dengan kebutuhan di Instansi Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, dunia industri dan dunia kerja. Pelaksanaan kegiatan tersebut dengan mengundang para Guru dari SMK Kehutanan dan dari Eselon I lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta dunia usaha dan dunia industri sehingga diharapkan kurikulum yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan. Anggaran biaya kegiatan ini adalah sebesar **Rp200.000.000,-** yang bersumber dari dana insentif tahun anggaran 2019.

- **Pendukung Kegiatan Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan**

Pada tahun anggaran 2019, Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan melaksanakan kegiatan Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut, terdapat beberapa kebutuhan untuk mendukung kesuksesan pelaksanaan kegiatan Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan tersebut seperti penyewaan peralatan operasional dan sarana produksi panggung. Maka dari itu disusunlah kegiatan Pendukung Kegiatan Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan dengan anggaran sebesar **Rp210.000.000,-**.

b) Diklat Fungsional dan Karyasiswa

1) Diklat Fungsional

Untuk mencapai terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, ditetapkan kebijakan meningkatkan penyelenggaraan diklat fungsional dalam rangka mengembangkan profesi tenaga fungsional pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Diklat fungsional bertujuan untuk memenuhi kompetensi yang sesuai dengan jenjang jabatan fungsional dan juga sebagai persyaratan untuk kenaikan tingkat/jenjang dari jabatan fungsional tersebut.

Pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut akan dilakukan melalui Penyelenggaraan Diklat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Komponen kegiatan dalam Diklat Fungsional yang akan dilaksanakan adalah :

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (PEH)

Diklat Fungsional PEH yang dilaksanakan adalah :

- a. Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Terampil yang direncanakan akan diikuti oleh **34** orang dengan anggaran dalam pagu 2019 adalah sebesar **Rp331.832.000,-**
- b. Pelatihan Pembentukan PEH Tk. Ahli Angk. I dan Angk. II yang direncanakan akan diikuti oleh **68** orang dengan anggaran dalam pagu 2019 adalah sebesar **Rp778.343.000,-**
- c. Pelatihan Pembentukan PEH Tk. Ahli Angk. III dan IV yang direncanakan akan diikuti oleh **68** orang dengan anggaran dalam pagu 2019 adalah sebesar **Rp731.351.000,-**
- d. Pelatihan Penjenjangan Fungsional PEH Ahli Jenjang Madya yang direncanakan akan diikuti oleh **33** orang dengan anggaran dalam pagu 2019 adalah sebesar **Rp478.731.000,-**

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Polisi Hutan (Polhut)

Diklat Fungsional Polhut yang dilaksanakan adalah :

- a. Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli jumlah peserta diklat tersebut **30** orang. Anggaran biaya kegiatan diklat dimaksud dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp377.708.000,-**.

- b. Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya dengan rencana jumlah peserta sebanyak **40** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp381.186.000,-**.
- c. Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Terampil dengan rencana jumlah peserta sebanyak **26** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp823.700.000,-**.
- d. Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli dengan rencana jumlah peserta sebanyak **79** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp2.390.650.000,-**.



Gambar 6. Diklat Polhut yang diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengawas Lingkungan Hidup
Pelatihan Fungsional Pengawas Lingkungan Hidup yang dilaksanakan adalah Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup dengan rencana jumlah peserta sebanyak **30** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp285.288.000,-**.



Gambar 5. Kegiatan Diklat Pengawas Lingkungan Hidup

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan
Pelatihan Fungsional Pedal yang dilaksanakan adalah : Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan dengan rencana jumlah peserta sebanyak **30** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp189.688.000,-**.
- Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli di BDLHK Kupang
Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli dilaksanakan di BDLHK Kupang selama 10 (Sepuluh) hari dengan rencana jumlah peserta sebanyak **60** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp511.130.000,-**.
- Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya di BDLHK Pematangsiantar
Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya dilaksanakan di BDLHK Pematangsiantar selama 9 (Sembilan) hari dengan rencana jumlah peserta sebanyak **30** orang. Anggaran yang disediakan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp245.370.000,-**.
- Rakor Diklat Fungsional
Kegiatan ini merupakan rapat koordinasi sinkronisasi data dengan seluruh Eselon I Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang menangani pelatihan fungsional terkait kebutuhan pelatihan fungsional untuk tahun 2020. Anggaran yang disediakan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp60.108.000,-**.

2) Terwujudnya lulusan pendidikan karya siswa (S2 dan S3) bagi SDM LHK.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang semakin kompleks permasalahannya, perlu dukungan SDM yang profesional sebagai faktor utama keberhasilan pembangunan. SDM yang diperlukan adalah yang menguasai dan mampu memanfaatkan serta mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mempunyai kemampuan manajemen yang baik dalam pengurusan lingkungan hidup dan kehutanan secara adil dan lestari yang didasari dengan iman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Untuk mencapai hal di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pengelolaan pendidikan program pasca sarjana bagi aparatur Lingkungan Hidup dan

kehutanan di perguruan tinggi. Kegiatan dimaksud dilaksanakan melalui Pengembangan Pengelolaan Pendidikan Pasca Sarjana.

Adapun kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi:

- Pendidikan Magister (S-2)

Pendidikan Pasca Sarjana S-2 bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang dibiayai dari anggaran Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan seluruhnya untuk pendidikan di dalam negeri. Pendidikan program S-2 target lulusan tahun 2019 sebanyak **60** orang. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 sebesar **Rp816.555.000,-** seluruhnya dialokasikan untuk kegiatan Tahun Pertama pendidikan program S-2 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berkualifikasi pendidikan S-2.

- Pendidikan Doktor (S-3)

Pendidikan Doktor (S-3) target lulusan tahun 2019 sebanyak **15** orang. Anggaran kegiatan ini dialokasikan dalam pagu tahun 2019 sebesar **Rp309.550.000,-** untuk kegiatan Tahun Pertama pendidikan program S-3 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan S-3.

- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Selain kegiatan akademis dan operasional karyawan sebagaimana di atas, dalam mendukung pendidikan Pasca Sarjana terdapat kegiatan administrasi pengelolaan pendidikan pasca sarjana yang terdiri dari tes dan pendaftaran program pasca sarjana, presentasi lulusan karyawan, komisi pertimbangan pasca sarjana, monitoring dan evaluasi, dan lain-lain. Kegiatan ini juga diperuntukan bagi karyawan yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi didalam dan luar negeri. Pada tahun 2019 dialokasikan anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu sebesar **Rp763.895.000,-** pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya pendidikan pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

3) Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi

a) Diklat Kepemimpinan

Diklat mandatory yang harus dilaksanakan terkait kewajiban aparatur dan persyaratan jabatan, yaitu Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II, III dan IV. Hal penting yang menjadi perhatian adalah masih terdapat pejabat eselon yang sudah menduduki jabatan struktural namun belum mengikuti pelatihan kepemimpinan, sehingga dipandang perlu untuk mengikuti diklat kepemimpinan guna meningkatkan kompetensi, kreativitas, dan inovasi dalam pelaksanaan fungsi ASN sebagai pelaksana kebijakan pemerintah, pelayanan publik, perekat dan pemersatu bangsa.

Untuk mencapai terselenggaranya pelatihan kepemimpinan pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, ditetapkan kebijakan menyelenggarakan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III serta mengirimkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II ke Lembaga Administrasi Negara dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Pelatihan PIM II.

Pelaksanaan kegiatan ini dilakukan melalui **Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan**. Pada tahun 2019 direncanakan **512** orang untuk mengikuti Pelatihan kepemimpinan Tingkat II, Tingkat III dan Tingkat IV. Komponen kegiatan yang dilaksanakan adalah sebagai berikut :

- Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II

Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II diikuti oleh PNS Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang akan atau telah menduduki jabatan struktural Eselon II. Pada tahun 2019 direncanakan **15** orang pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II di LAN dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Diklat PIM II. Anggaran untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II dialokasikan dalam pagu tahun 2019 sebesar **Rp300.999.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah tersedianya pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan jenjang jabatan eselon II.

- Diklat Kepemimpinan Tingkat III

Diklat Kepemimpinan Tingkat III diikuti oleh PNS Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang akan atau telah menduduki jabatan struktural Eselon III. Pada tahun 2019 direncanakan akan dilaksanakan untuk **60** orang peserta yang terbagi dalam dua angkatan, yaitu angkatan XX dan XXI. Anggaran penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp1.028.711.000,-**. Serta **39** orang peserta yang bersumber dari dana insentif dengan anggaran sebesar **Rp835.905.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah tersedianya pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat III.



Gambar 7. Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III di Pusdiklat SDM LHK

- Diklat Kepemimpinan Tingkat IV

Diklat Kepemimpinan Tingkat IV diikuti oleh PNS Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang akan atau telah menduduki jabatan struktural Eselon IV. Pada tahun 2019 direncanakan akan dilaksanakan untuk **150** orang peserta yang terbagi dalam tiga gelombang sebanyak lima angkatan, yaitu angkatan XXXI sampai dengan XXXV. Anggaran penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp2.793.900.000,-**. Serta **248** orang peserta yang bersumber dari dana insentif dengan anggaran sebesar **Rp4.998.690.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah tersedianya pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat IV.



Gambar 8. Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV

- Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan

Workshop Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan merupakan salah satu tahapan penting di dalam proses pelaksanaan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV yang bertujuan untuk :

1. Menambah wawasan terkait substansi penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan bagi Pejabat Struktural dan Widyaiswara lingkup Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK;
2. Mengidentifikasi permasalahan/ kendala dalam pencapaian tujuan Diklat Kepemimpinan;
3. Merumuskan solusi alternatif dari permasalahan/ kendala dalam pencapaian tujuan Diklat Kepemimpinan;
4. Menyamakan persepsi antara pihak yang terkait dengan penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan;

Kegiatan ini akan diikuti oleh **145** orang peserta terdiri dari Pejabat Struktural dan Widyaiswara lingkup Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK dengan jumlah anggaran sebesar **Rp310.900.000,-**.

- Workshop Service Excellence

Workshop ini dilaksanakan untuk meningkatkan pelayanan prima bagi widyaiswara dan penyelenggara diklat agar pelaksanaan diklat lebih optimal. Kegiatan ini direncanakan akan diikuti oleh **50** orang peserta selama 1 hari. Anggaran yang disediakan untuk kegiatan ini sebesar **Rp39.900.000,-**.

b) Diklat Administrasi

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Berdasarkan tugas dan fungsi tersebut Pusat Diklat SDM LHK pada tahun anggaran 2019 diwajibkan untuk mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil. Adapun komponen kegiatan yang dilaksanakan adalah:

- Pelatihan Dasar CPNS bagi Golongan II dan III

Diklat ini dilaksanakan oleh **497** orang CPNS yang terdiri dari **390** orang CPNS Golongan III dan **107** orang CPNS Golongan II formasi tahun 2018 yang akan diselenggarakan dalam Sembilan gelombang sebanyak enam belas angkatan. Pelatihan dasar bagi CPNS ini merupakan salah satu persyaratan untuk diangkat menjadi PNS sesuai dengan UU no 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Adapun anggaran untuk membiayai pelatihan dasar tersebut adalah sebesar **Rp6.518.964.000,-**.



Gambar 9. Kegiatan Lapangan Pelatihan Dasar CPNS

- Diklat Assesor (*Recognition Current Competency*)

Diklat ini direncanakan diikuti dengan jumlah peserta sebanyak **65** orang yang berasal dari Pusdiklat SDM LHK dan dari Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama 3 hari dengan jumlah anggaran sebesar **Rp340.095.000,-** dengan tujuan yaitu untuk memperpanjang lisensi sertifikat assesor kompetensi yang masa berlakunya sudah habis.

- Koordinasi Penyelenggaraan Diklat

Kegiatan koordinasi penyelenggaraan diklat merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan. Kegiatan tersebut berupa rapat-rapat/koordinasi/konsultasi dengan instansi terkait dan

koordinasi/konsultasi penyelenggaraan diklat. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp266.545.000,-**.

- **Workshop Latsar**

Dalam pelaksanaan kegiatan Pelatihan Dasar CPNS, diperlukan pengampu pelatihan dan penyelenggara diklat yang kompeten dan sudah mengacu pada peraturan-peraturan yang berlaku pada saat ini. Oleh sebab itu, Pusat Diklat SDM LHK akan mengadakan kegiatan Workshop Latsar untuk menyamakan standar operasional prosedur penilaian, pengujian, penjabaran tugas penguji dan tugas couch dengan pengajar dan narasumber yang berasal dari Lembaga Administrasi Negara (LAN). Workshop ini direncanakan akan diikuti oleh perwakilan widyaiswara Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK sebanyak 40 orang selama 3 (Tiga) hari. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah **Rp228.144.000,-**

4) Layanan Program dan Umum

a) Program, komponen kegiatannya yaitu :

- **Pembuatan Renja dan Monitoring IKK**

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Monitoring IKK perlu dilaksanakan guna memonitor perkembangan pencapaian IKK. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp131.703.000,-**.

- **Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran**

Dalam rangka pelaksanaan anggaran, perlu disusun dokumen perencanaan yaitu Perencanaan dan Penyusunan Program Anggaran (RKAKL/DIPA). Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan ini untuk menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan perencanaan dan penyusunan program anggaran ini terdiri dari kegiatan perjalanan pimpinan (Kapusdiklat), konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran, pelaksanaan revisi anggaran tahun 2019 di tingkat Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan

anggaran tahun 2020. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp273.885.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001;2015**

Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp113.134.000,-**.



Gambar 10. Kegiatan audit ISO 9001 : 2015 oleh PT. IMS International
(Integrated Management Services) International

- **Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 300 orang**

Indikator kinerja kegiatan jumlah unit tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya adalah sebagai implementasi dari misi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur LHK dan non aparatur LHK.

Dalam rangka pengelolaan hutan berbasis masyarakat, kegiatan pendampingan Kelompok Tani Hutan sangat penting. Untuk itu tenaga pendamping KTH yang berasal dari Penyuluh Kehutanan perlu ditingkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikapnya melalui penyelenggaraan Diklat Pendampingan Kelompok Tani Hutan oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Pusdiklat SDM LHK dalam hal ini berperan sebagai penyedia bahan ajar diklat, kurikulum dan silabus diklat, sertifikat/STTPP diklat. Untuk memastikan proses pelaksanaannya sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan dan jumlahnya sesuai dengan target IKK serta sebagai upaya perbaikan untuk kegiatan di tahun berikutnya maka perlu

dilakukan Monitoring dan Evaluasi IKK Diklat Pendampingan KTH. Anggaran yang disediakan untuk kegiatan tersebut dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp30.000.000,-**.

b) Kepegawaian, komponen kegiatannya yaitu :

- Kewidyaiswaraan

Salah satu faktor untuk menjadi lembaga diklat yang berkualitas adalah tersedianya Widyaiswara yang kompeten dalam mengampu mata diklat. Untuk itu perlu ditunjang dengan pelayanan kesekretariatan Widyaiswara serta pengembangan profesi. Kebutuhan Kesekretariatan widyaiswara antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan DUPAK, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp147.054.000,-**.

- Kepegawaian

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut : Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2019 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp130.347.000,-**.

- Peningkatan Kompetensi Pegawai

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan seleksi widyaiswara. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pagu APBN tahun 2019 adalah sebesar **Rp68.000.000,-**.

- Pembinaan Pegawai

Pembinaan pegawai merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan. Anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp288.692.000,-**.

c) Umum, komponen kegiatannya yaitu :

- Pembayaran gaji dan tunjangan (gaji, TPPK)

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak lebih dari 122 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp16.288.687.000,-**.

- Ketatausahaan/BMN/Keuangan

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp2.250.154.000,-**.

- Operasional Perkantoran

Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp1.713.436.000,-**.

- Honor Pengelola Keuangan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBPN, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp345.210.000,-**.

- Perawatan Sarana Perkantoran

Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp192.436.000,-**.



Gambar 11. Ruang Komputer Pusat Diklat SDM LHK

- Perawatan Kendaraan Bermotor

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp402.566.000,-**.



Gambar 12. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK

- **Pengadaan Seragam Pramubakti**
Kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas perkantoran berupa pengadaan seragam pramubakti. Anggaran kegiatan ini dalam pagu APBN adalah sebesar **Rp16.150.000,-**.
- **Perawatan Gedung Kantor**
Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp1.335.440.000,-**.



Gambar 13. Ruang Serbaguna Pusat Diklat SDM LHK

- **Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur**
Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah kenyamanan bagi peserta diklat sehingga para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik. Salah

satu upaya tersebut adalah berupa pengadaan sprei, bed cover dan peralatan dapur dan asrama. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp105.000.000,-**.



Gambar 14. Kondisi Asrama dan Dapur Pusat Diklat SDM LHK

- Pengadaan Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam

Dalam menunjang pelaksanaan tupoksi Satuan Pengamanan (Satpam) diperlukan kondisi fisik yang prima karena harus bekerja pada waktu siang dan malam. Maka dari itu Pusat Diklat SDM LHK memberikan anggaran penambah daya tahan tubuh. Yaitu berupa suplemen makanan dan penambah daya tahan tubuh guna mengoptimalkan kinerja bagi satpam. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp44.460.000,-**.

- Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai penyelenggara diklat selalu berupaya untuk melaksanakan diklat yang berkualitas. Untuk mencapai hal tersebut antara lain diperlukan pengembangan sarana dan prasarana yang memadai sebagai penunjang kegiatan operasional. Oleh karena itu Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan melakukan pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi yaitu berupa pengadaan Laptop penunjang operasional kantor dan pengadaan LCD Projector guna menunjang penyelenggaraan diklat. Alokasi anggaran pada kegiatan ini adalah sebesar **Rp350.000.000,-**.

PENUTUP

Rencana Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2019 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2015-2019.

Sebagai dokumen rencana resmi, diharapkan Rencana Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 ini dapat dipedomani dan direalisasikan oleh pelaksana program/kegiatan, dengan tetap memperhatikan prinsip efektifitas, akuntabilitas dan efisiensi kinerja, baik dari segi fisik maupun penganggarannya.

Rencana Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019, di dalam implementasinya perlu dilengkapi dengan dokumen turunan ataupun dokumen pelengkap (Petunjuk Operasional, Kerangka Acuan Kerja dan lain- lain) agar lebih mudah dalam implementasi dan pengoperasionalannya serta lebih memudahkan dalam pengendalian dan evaluasi pencapaian target dan kinerja yang telah ditetapkan, sekaligus untuk menjaga konsistensi dan keberlanjutannya.

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

INDIKATOR KEGIATAN	UNIT KEGIATAN	SASARAN UNIT KEGIATAN	ELEMEN KEGIATAN	TARGET	LOKASI	PAGU ALOKASI (Rp)
Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Perencanaan dan Pengembangan E-Learning		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	4.657.000.000
			Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	783.726.000
			Diklat Fungsional dan Karyasiswa	528 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	7.598.285.000
	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi		Diklat Kepemimpinan	512 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	10.345.889.000
			Diklat Administrasi	562 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	7.352.548.000
	Layanan Program dan Umum		Program		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	546.198.000
			Kepegawaian		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	634.093.000
			Umum		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	2.185.794.000
Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karyasiswa (S2 dan S3)	Penyelenggaraan Diklat Teknis		Diklat Fungsional dan Karyasiswa	75 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	1.890.000.000
Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya	Layanan Program dan Umum		Program	300 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	30.000.000

INDIKATOR KEGIATAN	UNIT KEGIATAN	SASARAN UNIT KEGIATAN	ELEMEN KEGIATAN	TARGET	LOKASI	PAGU ALOKASI (Rp)
Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kegiatan	Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning		Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	7 unit	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	100.000.000
Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia (Non Prioritas Nasional)	Penyelenggaraan Diklat Teknis	Jumlah lulusan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang terampil	Diklat Teknis	448 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	5.410.000.000
Layanan Perkantoran	Layanan Program dan Umum	Terpenuhinya layanan perkantoran	Umum	12 bulan	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	20.793.385.000
TOTAL						62.326.918.000

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK				57.326.918.000				
		Meningkatnya kapasitas SDM LHK							
			a. Jumlah kapsitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	4.198 orang		Revolusi Mental	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Pendidikan berbasis karakter	Pusdiklat SDM LHK : 1.602 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 2.596 orang (BDLHK Pekanbaru : 389 orang, BDLHK Bogor : 300 orang, BDLHK Makassar : 515 orang, BDLHK Samarinda : 398 orang, BDLHK Kupang : 300 orang, BDLHK Pematangsiantar : 300 orang, BDLHK Kadipaten : 394 orang)
			b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 & S3)	75 orang		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusdiklat SDM LHK
			c. Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	7 unit KHDTK		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	<ul style="list-style-type: none"> - KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimenisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar (Sumatera Utara)

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
			d. Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya	300 orang		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	BDLHK Pekanbaru : 60 orang BDLHK Bogor : 30 orang BDLHK Makassar : 60 orang BDLHK Samarinda : 30 orang BDLHK Kupang : 30 orang BDLHK Pematangsiantar : 30 orang BDLHK Kadipaten : 60 orang
2.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan				5.000.000.000				
		Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan							
			Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	448 orang		Revolusi Mental	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Lingkungan satuan pendidikan yang bersih, sehat, ramah dan bebas kekerasan	SMKKN Kadipaten : 94 orang SMKKN Pekanbaru : 102 orang SMKKN Makassar : 97 orang SMKKN Samarinda : 109 orang SMKKN Manokwari : 46 orang

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)								
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1)								
Terwujudnya hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar pengelolaan 7 unit	A	Pengelolaan KHDTK	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
			Orang			- SDM	10	
			Laporan	Keluaran	:	Laporan pengelolaan hutan diklat	1	
			Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	1	
			-	Manfaat	:	Hutan diklat dapat dimanfaatkan secara optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan			
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)					
1	2	3	4	5	6	7				
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)										
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1)										
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	<ul style="list-style-type: none"> Hibah Luar Negeri - Kompilasi/Adaptasi Materi, Termasuk Terjemahan - Pengembangan Modul Baru (Elektronik) - Workshop Training of Trainers (ToTs) on KMIS - Pengembangan Modul Baru - Workshop Validasi di Pusat/Regional (Evaluasi Pasca Diklat) - Training Workshop Blanded Learning - Workshop Memberships to Professional Organizations - Face to Face on Site Training (Blanded Learning for Various Training) - Central Level Administration-Knowledge Centre Developer - KPH Operationalization and Change Management Trainings - Forum - Competitions - Product Development - Decision Support Systems - Workshop Development Curriculum, Module and Silabus Related KPH to Generate Income and Reducing Carbons Emission - Support for Specialized Training Such as Facilitator for Private Extention - Training Workshop POM, Saveguard and M&E Awereness Refresher For PMU National (In-House) - Training Workshop POM, Saveguards and M&E Awareness and Refresher For Supporting Unit - Strategic Communication Effort That Leverage The Knowledge Product and Various Knowledge Platform (Face to Face and Virtual Available) 	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	:	- Dana	4.657.000.000		
				Orang				- SDM	10	
				Kegiatan	Keluaran	:		Terlaksananya kegiatan hibah luar negeri	19	
				Kegiatan	Hasil	:		Tersedianya laporan kegiatan hibah luar negeri	19	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Laporan Evaluasi Pasca Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	83.530.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan evaluasi pasca diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Evaluasi Pasca Diklat	1	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	
	B	Laporan Monitoring, Evaluasi dan Monev Pelaksanaan Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	143.819.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	35	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	35	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)							
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	: - Dana	132.562.000
				Orang		: - SDM	12
				Edisi	Keluaran	: Majalah Silvika	3
				Edisi	Hasil	: Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3
				Orang		: - SDM	12
				Judul	Keluaran	: Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3
				Judul	Hasil	: Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3
				Orang		: - SDM	12
				Judul	Keluaran	: Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3
				Judul	Hasil	: Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Pengelolaan Informasi Kediklatan	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	27.886.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Website Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Informasi kediklatan tersedia bagi pengguna diklat	1	
	E	Laporan Pengembangan Kerjasama Kediklatan		Rp	Masukan	:	- Dana	150.473.000	
				Orang			- SDM	50	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Kerjasama Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Kerjasama Kediklatan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan			
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)					
1	2	3	4	5			7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)										
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)										
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	F	Laporan Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal		Rp	Masukan	:	- Dana	188.868.000		
				Orang			- SDM	100		
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1		
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1		
	G	Laporan Sistem Pengawas Intern Pemerintah (SPIP)	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama		Rp	Masukan	:	- Dana	34.402.000	
					Orang			- SDM	35	
					Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
					Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	H	Bintek Teknik Bundling Untuk Evaluasi Diklat Secara Online	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	34.186.000	
				Orang			- SDM	25	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Bintek Bundling untuk evaluasi secara online	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Kegiatan Bintek Bundling untuk evaluasi diklat secara online	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Teknis (EK1)							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Workshop Revitalisasi Kurikulum SMK Kehutanan Untuk Persiapan Pra Kerja	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	: - Dana	200.000.000
				Orang		: - SDM	7
				Laporan	Keluaran	: Terlaksananya workshop revitalisasi kurikulum SMK Kehutanan Untuk Persiapan Pra Kerja	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan kegiatan workshop Revitalisasi Kurikulum SMK Kehutanan Untuk Persiapan Pra Kerja	1
	B	Pendukung Kegiatan Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	: - Dana	210.000.000
				Orang		: - SDM	7
				Laporan	Keluaran	: Terlaksananya pendukung Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan kegiatan pendukung Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Rakor Diklat Fungsional	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	60.108.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan rakor diklat fungsional	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan kegiatan rakor diklat fungsional	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	A	Penyelenggaraan Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	377.708.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	B	Penyelenggaraan Pelatihan Penjurangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	381.186.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penjurangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Terampil	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	823.700.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Terampil	26
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	26

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	D	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	2.390.650.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli	79	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	79	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Terampil	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	331.832.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Terampil	34	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	34	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli Angkatan I dan II	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	778.343.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli	68	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	68	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	G	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli Angkatan III dan IV	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	731.351.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli	68	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	68	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	H	Penyelenggaraan Pelatihan Penjurangan Fungsional PEH Ahli Jenjang Madya	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	478.731.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penjurangan PEH Ahli Jenjang Madya	33	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan keketuhanan	33	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)								
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	I	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	285.288.000	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup	30	
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	J	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	189.688.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	K	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli di BDLHK Kupang	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	511.130.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli di BDLHK Kupang	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	L	Penyelenggaraan Pelatihan Penjurangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya di BDLHK Pematangsiantar	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	245.370.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penjurangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya di BDLHK Pematangsiantar	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	M	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	816.555.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	60	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)								
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	N	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Rp	Masukan	:	- Dana	309.550.000	
			Orang			- SDM	7	
			Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	15	
			Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	15	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	0	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	763.895.000
				Orang		: - SDM	7
				Kegiatan	Keluaran	: Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1
				Kegiatan	Hasil	: Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Kepemimpinan (EK1)							
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 83 orang DIKPIM II	A	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat II	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	300.999.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II	15
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat II	15

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Kepemimpinan (EK1)							
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 111 orang DIKPIM III	B	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III Angkatan XX dan XXI (APBN)	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	1.028.711.000
				Orang		: - SDM	15
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat III	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)									
Diklat Kepemimpinan (EK1)									
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 254 orang DIKPIM IV	C	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan XXXI s.d. Angkatan XXXV (APBN)	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	2.793.900.000	
				Orang			- SDM	15	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	150	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat IV	150	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Kepemimpinan (EK1)							
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 111 orang DIKPIM III	D	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III Angkatan XXII dan XXIII (Dana Insentif)	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	835.905.000
				Orang		: - SDM	15
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III	39
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat III	39

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)									
Diklat Kepemimpinan (EK1)									
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 254 orang DIKPIM IV	E	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan XXXVI s.d. Angkatan XLIII (Dana Insentif)	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	4.998.690.000	
				Orang			- SDM	15	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	248	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat IV	248	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)									
Diklat Kepemimpinan (EK1)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	310.900.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya workshop penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan kegiatan workshop penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan	1	
	B	Worrkshop Service Excellence	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	39.900.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya workshop service excellence	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan kegiatan workshop service excellence	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)									
Diklat Administrasi (EK2)									
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	A	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Golongan II Angkatan I s.d. III	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	1.497.170.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	107	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Dasar CPNS sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	107	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Administrasi (EK2)							
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	B	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Golongan III Angkatan I s.d. XIII	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	: - Dana	5.021.794.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	390
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Dasar CPNS sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	390

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Administrasi (EK2)							
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	C	Penyelenggaraan Diklat Asesor (Recognition Current Competency) Kerjasama dengan BNSP	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	: - Dana	340.095.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Asesor	65
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Diklat Asesor sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Administrasi (EK2)							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan tenaga kediklatan	D	Koordinasi Penyelenggaraan Diklat	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	: - Dana	266.545.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Laporan Koordinasi /Konsultasi /Supervisi Penyelenggaraan Diklat	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya informasi evaluasi penyelenggaraan diklat	1
	E	Workshop Latsar	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	: - Dana	228.144.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Laporan Kegiatan Workshop Latsar	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya laporan kegiatan workshop latsar	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Program (EK1)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Renja/Monitoring IKK	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	:	- Dana	131.703.000	
				Orang			- SDM	5	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	100	
				Buku	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	100	
	B	Perencanaan dan Penyusunan Program Anggaran		Rp	Masukan	:	- Dana	273.885.000	
				Orang			- SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	10	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	10	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Program (EK1)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Pemeliharaan Penerapan SMM ISO 9001:2015	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	:	- Dana	113.134.000	
				Orang			- SDM	30	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	:	Penyelenggaraan diklat kehutanan dengan lebih baik, melalui prinsip: komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	
	D	Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	:	- Dana	30.000.000	
				Orang			- SDM		
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Pendampingan KTH	300	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Diklat Pendampingan KTH sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	300	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Kepegawaian (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Kepegawaian	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	130.347.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	B	Pembinaan Pegawai	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	288.692.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan pembinaan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Kepegawaian (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kompetensi Pegawai	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	68.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	D	Kewidyaiswaraan	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	147.054.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan kewidyaiswaraan	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	2.250.154.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
	-	Manfaat		:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-			
	B	Gaji dan Tunjangan		Rp	Masukan	:	- Dana	16.288.687.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
Bulan			Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12			

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Operasional Perkantoran	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	1.713.436.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan keuangan dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	
	D	Honor Pengelola Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	345.210.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Layanan Program dan Umum (UK4)							
Umum (EK3)							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	E	Perawatan Sarana Kantor	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	: - Dana	192.436.000
				Orang		: - SDM	50
				Bulan	Keluaran	: Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12
				Bulan	Hasil	: Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12
	F	Perawatan Kendaraan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	: - Dana	402.566.000
				Orang		: - SDM	50
				Unit	Keluaran	: Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23
				Unit	Hasil	: Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	G	Perawatan Gedung	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	1.335.440.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	H	Pengadaan Seragam Pramubakti		Rp	Masukan	:	- Dana	16.150.000	
				Orang			- SDM	50	
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan pengadaan seragam pramubakti	38	
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38	
	I	Pengadaan Layanan Internal		Rp	Masukan	:	- Dana	350.000.000	
				Orang			- SDM	9	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan pengadaan laptop penunjang operasional kantor dan LCD Projector	12	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya laptop penunjang operasional kantor dan LCD Projector	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	J	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	105.000.000	
				Orang			- SDM	50	
				Set	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Set	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur	32	
	K	Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	44.460.000	
				Orang			- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat bekerja lebih optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)								
Diklat Teknis (EK1)								
SMKKN						5.000.000.000		
Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah	A	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan 1. Dokumen Perencanaan dan Pembinaan	Sub Bidang Diklat Teknis					
				Rp	Masukan	: - Dana	5.000.000.000	
				Orang		: - SDM	10	
				Laporan	Keluaran	: Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	15	
				Laporan	Hasil	: Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	15	
-	Manfaat	: Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	-					
JUMLAH						62.326.918.000		